

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Tingkat Pendidikan mempunyai pengaruh yang positif terhadap variabel Produktivitas Kerja. Hal itu ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi R sebesar 0,715 dan taraf signifikansi pada F hitung yaitu sebesar 0,000 (di bawah 0,05). Hal ini berarti bahwa setiap kenaikan indeks pada Tingkat Pendidikan akan diikuti pula oleh kenaikan indeks Produktivitas secara signifikan. Sebaliknya jika terjadi penurunan pada Variabel Tingkat Pendidikan maka Variabel Produktivitas juga akan menurun.
2. Secara umum Tingkat Pendidikan Karyawan PT. Finansia Multi Finance Cabang Gorontalo berada pada kategori baik (64,951%). Dengan adanya upaya peningkatan tingkat pendidikan dari pihak manajemen diharapkan tingkat pendidikan dapat masuk pada kategori sangat baik (di atas 81,26%). Karena tingkat pendidikan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja, maka dengan adanya peningkatan kategori tingkat pendidikan akan dapat meningkatkan tingkat produktivitas kerja.

3. Produktivitas kerja pada PT. Finansia Multi Finance Cabang Gorontalo masuk pada kategori baik karena mempunyai indeks sebesar 71,209% (antara 62,51% - 81,25%). Hal-hal yang mencolok yang ada pada berkaitan dengan produktivitas kerja pada PT. Finansia Multi Finance Cabang Gorontalo adalah Jam Mulai Kerja, Kualitas Hasil Kerja dibandingkan dengan Standar Perusahaan, Keseriusan Waktu Lembur, Kepuasan Kerja.
4. Nilai Koefisien Determinasi yang dihasilkan dari perhitungan adalah sebesar 0,511. Hal itu menunjukkan bahwa Variabel Tingkat Pendidikan mampu menjelaskan varians Variabel Produktivitas Kerja sebesar 51,1%; sedangkan sisanya yaitu sebesar 48,9% dijelaskan oleh faktor yang lain.

## 5.2 Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan di atas, peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Pihak manajemen selain memperhatikan faktor pendidikan formal, juga perlu memperhatikan faktor pendidikan nonformal dari karyawannya, karena pengetahuan karyawan dapat mendukung produktivitas kerjanya.
2. Pihak manajemen sebaiknya memberlakukan peraturan dan sanksi-sanksi kepada karyawan yang melakukan pelanggaran peraturan tanpa kecuali, agar tingkat efisiensi penggunaan waktu

kerja dapat meningkat yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitas kerja.

3. Untuk mendukung hasil penelitian ini perlu dilakukan penelitian lain untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.