

## ABSTRAK

**Dessy Satia Rivai**, Pengaruh Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan Provinsi Gorontalo (BPKP), Skripsi, Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo, 2014, Dibawah Bimbingan Drs. Maha Atma Kadji, M.si, Selaku Pembimbing I dan Robiyati Podungge S.pd, M.Ap Selaku pembimbing II.

Penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yaitu apakah Disiplin kerja Berpengaruh Pada Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan Provinsi Gorontalo (BPKP), Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui disiplin kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan Provinsi Gorontalo.

Metode Penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah persamaan regresi sederhana yaitu mengidentifikasi Pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dalam penelitian ini yaitu variabel X Disiplin kerja merupakan variabel independen (bebas) dan variabel Y Kinerja Pegawai merupakan variabel dependen (terikat). Sumber data yang digunakan dalam penelitian merupakan data Interval.

Berdasarkan data deskripsi penelitian disiplin kerja ini memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai, hasil dari regresi disiplin kerja memiliki nilai 0,645 maka Kinerja Pegawai akan meningkat sebesar 0,645, ini dilihat dari nilai koefisien regresi  $\hat{Y} = 10,924 + 0,645 \cdot X$ , yang menunjukkan bahwa setiap terjadi perubahan satu-satuan pada variabel Disiplin kerja (X) maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Kinerja Pegawai (Y), yang artinya setiap komponen variabel X akan mempengaruhi setiap komponen variabel Y. hal ini dipertegas dengan nilai  $t_{hitung} 23,082$  dan  $t_{tabel} 1,670$ , dari hasil tersebut maka kriteria pengujiannya yaitu  $t_{hitung} > t_{tabel}$  artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Kesimpulannya bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai

Hal ini dapat diperjelas bahwa variabel disiplin kerja tersebut memiliki tingkat hubungan yang kuat dan positif sebesar 0,949 terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan besarnya pengaruh variabel disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai ditunjukkan oleh nilai determinasi ganda ( $R^2$ ) sebesar 0,889 atau 88,9 %.

*Kata Kunci: Disiplin kerja , Kinerja Pegawai*