

ABSTRAK

Armin Mohamad, Pengaruh Kompensasi Terhadap Badan Penyelenggara Jaminan Kesehatan, Skripsi, Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo, 2014, Dibawah Bimbingan Drs. Maha Atma Kadji, M.si, Selaku Pembimbing I dan Dr Irawaty Igrisa M.si pembimbing II.

Penelitian ini dengan Bertujuan untuk mengetahui Kompensasi berpengaruh terhadap pemberian pelayanan pada Kantor Badan Penyelenggara Jaminan Kesehatan. Metode Penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah persamaan regresi sederhana yaitu mengidentifikasi Pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dalam penelitian ini yaitu variabel x Kompensasi merupakan variabel dependen (bebas) dan Pemberian Pelayanan Pegawai merupakan variabel variabel independen (terikat). Sumber data yang digunakan dalam penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap pemberian pelayanan, yang dapat dilihat dan persamaan regresi $\hat{Y} = 13,758 + 0,543X$, yang artinya setiap terjadi perubahan satu-satuan pada variabel kompensasi (X) maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel pemberian pelayanan (Y), yang artinya setiap komponen variabel X akan mempengaruhi setiap komponen variabel Y. Hal ini dipertegas dengan nilai $t_{hitung} 3,621$ dan $t_{tabel} 1,694$, dari hasil tersebut maka kriteria pengujianya yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Variabel kompensasi tersebut memiliki tingkat hubungan yang kuat dan positif sebesar 0,539 terhadap pemberian pelayanan, sedangkan besarnya pengaruh variabel kompensasi terhadap pemberian pelayanan ditunjukkan oleh nilai determinasi ganda (R^2) sebesar 0,341, Sedangkan sisanya sebesar 0,659 % dipengaruhi oleh variabel lain seperti kepemimpinan, kinerja, Motivasi, pendidikan dan pelatihan, dan lain-lain. yang tidak terdapat pada model. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh sangat kuat terhadap pemberian pelayanan.

Kata Kunci: kompensasi ,pemberian pelayanan