

## ABSTRAK

**Ecen Wello.** NIM. 931 410 087. Pengaruh Disiplin dan Kreativitas Terhadap Peningkatan Kualitas Kerja Pegawai di SMK Negeri 1 Gorontalo. Dibawah bimbingan Raflin Hineho, S.Pd, M.Sidan Rizan Machmud, S.Kom, M.Si. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Seberapa besar pengaruh disiplin dan kreativitas pegawai secara parsial dan secara simultan terhadap peningkatan kualitas kerja guru di SMK Negeri 1 Gorontalo?. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin dan kreativitas pegawai secara parsial dan secara simultan terhadap peningkatan kualitas kerja guru di SMK Negeri 1 Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian adalah variabel independen (Disiplin dan Kreativitas), disiplin dengan indikator, yakni; Kualitas kedisiplinan kerja, Kuantitas pekerjaan, Kompensasi yang diperlukan, Lokasi kerja atau tempat tinggal, dan Konservasi. Kreativitas dengan indikator, yakni: Kesesuaian (*Conformity*), Apresiasi fantasi (*Appreciation of phantasy*), Keterbukaan terhadap pengalaman baru dan tidak biasa (*Openness to new and unusual experiences*), Kepercayaan pada ide-ide sendiri (*Confidence in own ideas*), Kebebasan berekspresi (*Freedom of expression*), dan Fleksibilitas berpikir (*Flexibility of thinking*). Sedangkan variabel dependen (Peningkatan Kualitas Kerja) dengan indikator, yakni; Pengetahuan (*Knowledge*), Keterampilan (*Skill*), dan Abilities.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan secara simultan terdapat pengaruh yang positif antara disiplin dan kreativitas pegawai terhadap kualitas kerja di SMK Negeri 1 Gorontalo. Sedangkan besarnya pengaruh disiplin dan kreativitas pegawai terhadap kualitas kerja sebesar 62.00% dan sisanya sebesar 38% dipengaruhi oleh variabel lain, misalnya pemberian motivasi dan faktor kepemimpinan. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari disiplin dan kreativitas terhadap Peningkatan Kualitas Kerja Pegawai. Semakin baik disiplin dan kreativitas pegawai maka kualitas kerja pegawai akan meningkat.

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti menyarankan hendaknya pihak sekolah selalu memperhatikan kedisiplinan dan kreativitas pegawai sehingga pegawai dapat meningkatkan kualitas kerjanya.

Peneliti merekomendasikan bagi penelitian selanjutnya sebaiknya memperhatikan variabel lain yang mempengaruhi kualitas kerja pegawai diantaranya pemberian motivasi dan faktor kepemimpinan, dll.

**Kata Kunci: Disiplin dan Kreativitas dan Kualitas Kerja Pegawai**