

ABSTRAK

Pino Hurudji. NIM. 931 410 110. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIF Cabang Gorontalo. Di bawah bimbingan Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan Selvi, SE, M.Si. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. FIF Cabang Gorontalo.

Ada 2 (dua) variabel yang dikaji dalam penelitian ini, yaitu : (1) insentif dan (2) kinerja .Dalam menganalisa data digunakan analisis deskriptif yang berisi distribusi item dari masing-masing variabel, kemudian analisis regresi linier sederhana dan pengujian hipotesis.

Dari hasil pengujian dengan regresi linier sederhana dan analisis regresi parsial menunjukkan bahwa simultan variabel insentif (X) terhadap kinerja karyawan (Y) yang ditunjukkan oleh nilai *R Square* yaitu sebesar 0,266. Angka ini menunjukkan bahwa simultan variabel insentif (X) yang digunakan dalam persamaan regresi ini memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan (Y) 26,6% sedangkan sisanya 73,4% dipengaruhi oleh variabel lain seperti kepemimpinan dan lainnya. Berdasarkan hasil penelitian ini disimpulkan bahwa insentif berpengaruh signifikan dan positif secara parsial terhadap kinerja karyawan di departemen penjualan PT. FIF Cabang Gorontalo.

Kata Kunci : Insentif dan Kinerja