

ABSTRAK

Ahmat Jul Mei Armin, 931 410 146 “Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial terhadap kinerja karyawan” Suatu penelitian pada PT Sinar Galesong Pratama Gorontalo. Skripsi. Konsentrasi Sumber Daya Manusia Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. Dibimbing oleh Bapak Dr. H. Zuchri Abdussamad, M.Si (Pembimbing 1) dan Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si (Pembimbing 2).

Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi Finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Gorontalo.

Metode yang digunakan adalah metode Kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel kompensasi finansial (X) terhadap kinerja karyawan (Y) dan dilakukan pengujian dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh antara kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji regresi linier sederhana diperoleh persamaan regresi linear yaitu $\hat{Y} = 0,920 + 0,766 X$ dan variabel kompensasi finansial memiliki koefisien korelasi atau pengaruh sebesar 0,631 atau 63,1% dan memiliki koefisien determinasi sebesar 0,398 atau 39,8% yang artinya kompensasi finansial mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 39,8%, serta sisanya 61,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Seperti: motivasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan