

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa: Hipotesis penelitian yang menyatakan bahwa pemberian kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Gorontalo, terbukti telah berpengaruh positif dan signifikan. Dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 0,920 + 0,766 X$ yang berarti bahwa setiap kenaikan atau penurunan satu skor variabel X (kompensasi Finansial) dapat menyebabkan kenaikan atau penurunan skor pada variabel Y (kinerja karyawan), konstanta 0,920 menyatakan bahwa jika tidak ada kompensasi finansial yang baik maka kinerja karyawan tetap sebesar 0,920, koefisien regresi b 0,766 menunjukkan bahwa setiap variabel kompensasi finansial (X) meningkat, maka kinerja karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,776 atau dengan kata lain setiap peningkatan kinerja karyawan dibutuhkan peningkatan variabel kompensasi finansial sebesar 0,776 dengan asumsi variabel bebas yang lain tetap.

Selanjutnya hasil perhitungan diperoleh koefisien korelasi $R = 0,631$ dan koefisien determinasi $R^2 = 0,398$. Hal ini mengandung makna bahwa derajat pengaruh antara variabel kompensasi finansial (X) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) sebesar 39,8%. Dalam artian bahwa sebesar 39,8% kompensasi finansial memiliki pengaruh dengan kinerja karyawan. Sisa dari hasil presentase tersebut sebesar 61,2% memberikan makna bahwa kinerja karyawan mempunyai

pengaruh dengan faktor lain yang tidak menjadi fokus dalam penelitian ini. Seperti motivasi, kepemimpinan dan kondisi lingkungan kerja.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah diperoleh, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Kompensasi finansial yang diberikan untuk karyawan harus lebih baik lagi dalam arti sesuai dengan kinerja karyawan itu sendiri dimana suatu pekerjaan haruslah sesuai dengan kemampuan karyawan.
2. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan besarnya pemberian kompensasi finansil yaitu insentif dan tunjangan yang diberikan berdasarkan pada persentase hasil kerja, agar hasil kerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan dapat dihargai dan mampu meningkatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya dapat menganalisis faktor- faktor lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Gorontalo seperti kepemimpinan dan motivasi karyawan agar penelitian ini dapat lebih baik.