

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel program pelatihan pegawai berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Kimpraswil Kota Gorontalo.

1. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel program pelatihan pegawai yang diterapkan semakin baik maka Kinerja pegawai juga akan semakin baik.
2. Berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan mengenai Program Pelatihan pegawai berada pada kategori baik, dan begitu pula pada Kinerja Pegawai berada pada kategori baik. Namun dari hasil penelitian ini juga menjawab hasil pengamatan pada pra penelitian, dimana Instansi dan pusat pelatihan dalam mengadakan Program Pelatihan masih perlu ditingkatkan kembali agar mendorong peningkatan Kinerja Pegawai.
3. Nilai *R square* antara variabel terikat dan variabel bebas dalam penelitian ini berkisar 83,2%, hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas telah mampu menjelaskan variabel terikat. Sedangkan

sisanya 16,8% yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan bahwa program pelatihan pegawai yang baik, maka baik dan besar pula Kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Kimpraswil Kota Gorontalo ditemukan bahwa program pelatihan pegawai baik dan Kinerja pegawai pun baik, namun beberapa hal perlu dievaluasi dan ditingkatkan. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi :

1. Perlu adanya evaluasi setiap bulanya oleh pemimpin terhadap kinerja pegawai atau penilaian Kinerja guna dalam pelaksanaan program pelatihan yang dapat dilaksanakan secara optimal.
2. Materi yang diberikan harus lebih relevan dalam pelaksanaan pelatihan sesuai dengan tupoksi-tupoksi pegawai sehingga tidak akan menimbulkan kebosanan. Hal ini perlu dievaluasi agar para peserta pelatihan (Pegawai) merasa termotivasi dan minat saat dalam mengikuti Pelatihan yang sedang berlangsung.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian*. Jakarta. PT Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Penerbit Erlangga.
- Ghojali, Imam. 2001. *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamalik, Oemar. 2005. *Pengembangan SDM Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu*. Cetakan Ketiga. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Jakarta. Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2003. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Bandung. PT Refika Aditama.
- _____. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, TB Safri. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Narimawati, Umi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Agung Media.
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Jakarta : Alfabeta.
- Rivai. Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta.

- Riduan, dan Sunarto. 2010. *Pengantar Statistika*. Alfabeta. Bandung.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sukandarrumidi, 2002. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : UGM Press.
- Sondang, P. Siagian. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sugiyono, 2007. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. CV Alfabeta.
- _____2011. "*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*". Bandung. Alfabeta.

Sumber Lain :

- Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP)*, Tahun Anggaran 2013, Dinas Pekerjaan Umum dan Kimpraswil Kota Gorontalo.
- Hunowu , Murni Amalia. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan dan Parawisata Kota Gorontalo*.
- Musa, Muhamad Arief. 2011. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango*.
- Noviana, Ria. 2007. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada CV. Robi Motor Tanjung Tabalong*. Kalimantan Selatan. Diakses pada tanggal 07 Maret 2014 : <http://elibrary.ub.ac.id/bitstream/123456789/18715/1/Pengaruh-Pelatihan-Terhadap-Produktivitas-Kerja-Karyawan--:Studi-Pada-CV.-Robi-Motor-Tanjung-Tabalong-Kalimantan-Selatan..pdf>.

Leonardi, Frans. 2005. *Hubungan Program Pelatihan Dan Kinerja*. Diakses pada tanggal 26 Maret 2014 : [jbptunikompp-gdl-s1-2007-fettyuspi-6744-bab-ii.doc](#)

Peraturan Pemerintah <http://www.kejari-denpasar.go.id/files/19744338.pdf>