

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dari tingkat kedisiplinan terhadap kinerja pegawaidi PAUD Damhil DWP UNG. Semakin meningkatkan kedisiplinan pegawai, maka kinerja pegawai akan meningkat.
2. Besar pengaruh dari tingkat kedisiplinan terhadap kinerja pegawai sebesar 60.40% dan sisanya sebesar 39.60% dipengaruhi oleh variabel lain, kepemimpinan kepala sekolah, penyediaan sarana dan prasarana, dan pemberian motivasi kepada pegawai.

1.2 Saran

Dari kesimpulan diatas dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pegawai diharapkan lebih meperhatikan jadwal masuk sekolah maupun pada saat mengajar agar tidak mengganggu aktivitas kerja dan sesuai dengan kebutuhan pegawai sehingga kinerja yang dimiliki oleh pegawai akan menjadi lebih baik.
2. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya dapat menganalisis faktor- faktor lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan di

PAUD Damhil DWP UNG seperti kemampuan karyawan dan motivasi pegawai agar penelitian ini dapat lebih baik.

3. Sekolah hendaknya lebih memperhatikan tingkat kedisiplinan pegawainya sehingga pekerjaan yang dilakukan dapat dilaksanakan dengan baik dan dapat menghasilkan pekerjaan yang sesuai dengan tanggungjawabnya.