

## ABSTRAK

**Fadlan Lasali**, Skripsi, Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo, 2015. Judul, **Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo**, Dibawah Bimbingan Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si, Selaku Pembimbing I dan Dra. Irina Popoi S.Pd M.Pd Selaku pembimbing II.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Seberapa besar pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo.

Metode Penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah persamaan regresi sederhana yaitu mengidentifikasi Pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dalam penelitian ini yaitu variabel x Remunerasi merupakan variabel dependen (bebas) dan variabel Kinerja Pegawai merupakan variabel independen (terikat).

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan persamaan  $\hat{Y} = 17,697 + 0,599X$  yang telah teruji keberartiannya pada tingkat signifikan  $\alpha = 5\%$  (0.05). Hal ini menunjukkan nilai constant sebesar 17,697 merupakan nilai dari variabel Remunerasi. Sedangkan nilai koefisien regresi sebesar 0,599 menunjukkan bahwa Setiap kenaikan variabel Remunerasi sebesar satu-satuan akan menyebabkan kenaikan variabel Kinerja pegawai konsumen sebesar 0,599 satuan. Dari hasil pengujian t-hitung untuk variabel atribut produk diperoleh nilai  $t_{hitung} = 25,706$  dengan tingkat  $p_{value} = 0,000$ . Dengan menggunakan batas signifikan  $\alpha = 0,05$  didapat  $t_{tabel}$  sebesar 1,664. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $P_{value} < \alpha$  yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Hal ini berarti terdapat pengaruh yang signifikan Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo. Dan besarnya pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja pegawai pada kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo ditunjukkan oleh nilai determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,589 sedangkan sisanya sebesar 0,411 atau 41,1% dipengaruhi oleh variabel lain seperti Kepemimpinan, Motivasi, pendidikan dan pelatihan.

*Kata Kunci: Remunerasi, Kinerja Pegawai*