

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas maka disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Remunerasi sangat berperan aktif dalam meningkatkan kinerja pegawai dalam mewujudkan visi misi institusi, dengan pemberian Remunerasi yang efektif dan efisien akan mendorong pegawai yang berada pada kantor Pelayanan Pajak Pratama cabang Gorontalo. Hal ini dapat dilihat dengan persamaan regresi.
2. Perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 0,589 atau 58,9 % variabilitas mengenai kinerja pegawai pada kantor Pelayanan Pajak pratama cabang Gorontalo. Dapat dinilai Remunerasi, sedangkan sisanya sebesar 41,1 % dipengaruhi oleh variabel lain seperti kepemimpinan, kedisiplinan, Motivasi prestasi kerja, pendidikan dan pelatihan danlain-lain.
3. Remunerasi pada kantor pelayanan pajak pratama Gorontalo berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dibuktikan dengan meningkatnya kinerja pegawai yang ada pada kantor tersebut. Hal tersebut dapat dilihat dari meningkatnya kinerja pegawai dalam melaksanakan tiap tugas dan pencapaian visi dan misi yang ada pada kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo sehingga proses pelayanan yang ada pada kantor tersebut berjalan

dengan efektif, efisien serta sesuai dengan harapan publik. yang didukung oleh hasil perhitungan dengan nilai $t = 25,706$ untuk variabel Remunerasi dengan tingkat $p = 0,000$ nilai p -value lebih kecil dari 1 %. Dengan ditunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,738 atau 73,8%

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo hendaknya pemimpin memberikan perhatian yang lebih terhadap kebutuhan para pegawainya dengan terus memberikan support dan memfasilitasi pegawai dalam mengembangkan bakat dan karirnya, serta memfasilitasi pegawai untuk mengenyam pendidikan yang lebih tinggi sehingga sangat berdampak pada laju perkembangan tujuan dari Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo
2. Bagi perusahaan yang sejenis dapat mengadopsi strategi ini dalam rangka peningkatan kinerja pegawai demi kemajuan bersama dan mendukung kemajuan daerah.
3. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain seperti presatasi kerja, kedisiplinan, Motivasi kerja dan perhatian dari pimpinan.