

## ABSTRAK

Taufik Umar, NIM. 931410180 2015 "Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kota Gorontalo". Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan Pembimbing II Idham M. Ishak, SE, MSi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kota Gorontalo. Penelitian ini dilakukan 3 bulan yaitu bulan September sampai November. Penelitian ini menggunakan metode explanatory survey merupakan metode penelitian yang bertujuan untuk mengetahui karakteristik, serta menjelaskan pengaruh antar variabel yang diteliti dengan menggunakan sejumlah sampel.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh antara Kepemimpinan Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kota Gorontalo. Adapun hasil penelitian menunjukkan analisis regresi sederhana yaitu  $\hat{y} = 60,749 + 0,321X$  yang telah teruji keberatiannya pada  $\alpha = 0,05$ . hal ini berarti setiap perubahan variabel Kepemimpinan sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Kinerja Pegawai sebesar 60,749 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Kepemimpinan (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0,321 satuan pada variabel Kinerja Pegawai (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan  $r^2 = 0,190$  yang berarti bahwa sebesar 19,0% variabilitas mengenai kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor inspektorat Kota Gorontalo dapat diterangkan oleh motivasi yang diterapkan, sedangkan sisanya yakni sebesar 81,0% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak didesain dalam penelitian ini, seperti faktor motivasi, latar belakang pendidikan pegawai, kompensasi, lingkungan kerja, dan lain-lain.

*Kata Kunci : Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai*