

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, peneliti menarik beberapa simpulan, sebagai berikut:

- a) Dari analisis regresi diperoleh persamaan regresi dalam penelitian ini yakni  $\hat{Y} = 60,749 + 0,321X$  yang berarti bahwa setiap ketambahan 1 (satu) satuan skor Kepemimpinan akan diikuti oleh ketambahan skor Kinerja Pegawai di Kantor Inspektorat Kota Gorontalo sebesar 0,321 satuan. Nilai konstant sebesar 60,749 pada persamaan regresi tersebut berarti bahwa tanpa pengaruh kepemimpinan, maka koefisien kinerja pegawai di Kantor Inspektorat Kota Gorontalo sebesar 60,749 satuan.
- b) Nilai R Square ( $r^2$ ) atau koefisien determinan dalam penelitian ini sebesar 0,190 yang berarti bahwa sebesar 19,0% varians atau perubahan-perubahan pada kinerja pegawai dapat dijelaskan atau dipengaruhi oleh varians atau perubahan-perubahan kepemimpinan, dengan demikian dapat dikemukakan bahwa pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Inspektorat Kota Gorontalo adalah sebesar 19,0% dan sisanya yakni sebesar 81,0% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak didesain dalam penelitian ini, seperti faktor motivasi, latar belakang pendidikan pegawai, kompensasi, lingkungan kerja, dan lain-lain. Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan

terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kota Gorontalo dalam penelitian ini dapat diterima.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan-simpulan di atas, peneliti merekomen-dasikan agar pimpinan di Kantor Inspektorat Kota Gorontalo hendaknya meningkatkan pelaksanaan fungsi kepemimpinannya agar lebih menunjang upaya peningkatan kinerja pegawai di instansi ini. Penguatan Kepemimpinan dapat dilakukan antara lain melalui pendekatan-pendekatan individual, pemberian motivasi, dan lain sebagainya terhadap seluruh staf Kantor Inspektorat Kota Gorontalo.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah & Haris Budiyo. 2004. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan cetakan pertama, penerbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Arikunto, Suharsimi, 2006. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Bengkulu: PT RINEKA CIPTA.
- Dwiyanto, Agus, et al (2002). *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*. Yogyakarta: PPSK-UGM
- Hasibuan, Malayu S.P, 2006, *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Kartini, kartono. 2005. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Kumorotomo, Wahyudi. 2005. *Akuntabilitas Birokrasi Publik, Sketa Pada Masa Transisi*. Jogjakarta : Pustaka Pelajar.
- Mahmudi (2010), *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, Edisi Kedua, UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Mahsun, Mohammad. 2009. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Edisi Ketiga. BPFE, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Penerbit: PT. Remaja Rosdakarya.
- Miftah Thoha (2010), *Kepemimpinan dan Manajemen*, Devisi Buku Perguruan Tinggi, PT. Raja Grafindo Persada, Kakarta.
- P. Siagian Sondang, 2003, *Teori dan Praktek Kepemimpinan*, Penerbit Rineka Cipta Jakarta.
- Ratminto dan Atik Septi Winarsih. 2005. *Manajemen pelayanan*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Robbins, P. Stephen. (2002). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhalindo
- Singarimbun, M. dan Effendi, S., 2004, *Metode Penelitian Survey*, Penerbit LP3ES, Jakarta
- Soekarso, dkk. 2010. *Teori Kepemimpinan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Sjafri Mangkuprawira & Aida Vitayala Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia. Bogor.

Sugiono, 2002, *Statistika Untuk Penelitian*, Cetakan ke 3 Penerbit CV Alfabeta Bandung

Sugiyono, 2006. *Metode kualitatif, kuantitatif dan R&D*. Bandung: Remaja Rosdakarya

Tangkilisan, Hessel Nogi S. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia

Triantoro Safaria (2004) *Kepemimpinan*, Graha Ilmu, Yogyakarta

Umar, H., 2003, *Metode Riset Perilaku Organisasi*, Cetakan pertama, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.