

ABSTRAK

Abdul Malik Podungge. NIM. 931 410 217. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Politeknik Kesehatan Gorontalo. Dibawah bimbingan DR. Abd. Rahman Pakaya, M.Sidan Drs. Rusli Isa, M.Si. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Rumusan masalah dalam penelitian adalah seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Politeknik Kesehatan Gorontalo?. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Politeknik Kesehatan Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yaitu dengan menggunakan data primer berupa kuisioner (angket) yang disebarakan lewat sebaran angket. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai sebesar 55.30% dan sisanya sebesar 44.70% dipengaruhi oleh variabel lain, misalnya faktor sarana dan prasarana, lingkungan kerja, budaya organisasi dan faktor penunjang lainnya yang berdampak pada kinerja pegawai. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Semakin baik kepemimpinan maka kinerja pegawai akan meningkat.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti menyarankan agar kepemimpinan yang dijalankan harus diperbaiki dalam perannya untuk menjelaskan dan mengingatkan target yang harus dicapai oleh pegawai, dan kurangnya pemberian kebebasan berpendapat bagi karyawan dalam pengambilan keputusan. Waktu yang dapat digunakan pemimpin untuk menjelaskan dan mengingatkan target adalah pada saat briefing, ataupun saat memberikan training, dengan harapan seluruh pegawai dapat menghadirinya maka pencarian solusi untuk mencapai target dapat dilakukan secara bersamaan. Sedangkan kinerja pegawai menunjukkan hasil yang kurang memenuhi standar, dan adanya ketidak tepatan waktu pegawai dalam menyelesaikan tugas yang diberikan. pegawai harus lebih sering diberikan training untuk melakukan ulasan mengenai standar yang harus dicapai.

Kata Kunci: Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai