

ABSTRAK

Mudir Rais, NIM. 931410231 2014 “pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada perusahaan daerah air minum kota gorontalo”. Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Arifin Tahir, M.Si dan Pembimbing II Idham M. Ishak, SE, MSi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada perusahaan daerah air minum kota gorontalo. Penelitian ini dilakukan 3 bulan yaitu bulan September sampai November. Penelitian ini menggunakan metode explanatory survey merupakan metode penelitian yang bertujuan untuk mengetahui karakteristik, serta menjelaskan pengaruh antar variabel yang diteliti dengan menggunakan sejumlah sampel.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Gorontalo. Adapun hasil penelitian menunjukkan analisis regresi sederhana yaitu $\hat{y} = 62,470 + 0,303X$ yang telah teruji keberatiannya pada $\alpha = 0,05$. hal ini berarti setiap perubahan variabel Motivasi Kerja sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Produktivitas Kerja sebesar 62,470 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Motivasi Kerja (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0,303 satuan pada variabel Produktivitas Kerja (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan $r^2 = 0,175$ yang berarti bahwa sebesar 17,5% variabelitas mengenai produktivitas Kerja Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Gorontalo dapat diterangkan oleh motivasi yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 82,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak didesain dalam penelitian ini, seperti faktor kepemimpinan, pendidikan dan pelatihan, lingkungan kerja dan lain-lain.

Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja