

ABSTRAK

MOHAMAD FAISAL¹. NIM 271410010. Skripsi, TINJAUAN HUKUM KEBIJAKAN PERUSAHAAN SWASTA TERHADAP IURAN WAJIB BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL BAGI TENAGA KERJA DI KOTA GORONTALO.dibimbing oleh Pembimbing I Hj. Mutia Cherawati Thalib S.H.,M.H² dan Pembimbing II Bayu Lesmana Taruna S.H., M.H³ Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Gorontalo.

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan kewajiban perusahaan swasta terhadap iuran wajib BPJS bagi Tenaga Kerja di Kota Gorontalo serta untuk mengetahui Faktor-Faktor apa yang menghambat pelaksanaan kewajiban perusahaan swasta terhadap iuran wajib BPJS bagi tenaga Kerja di Kota Gorontalo.

Penelitian dilakukan di kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Provinsi Gorontalo dan di Dinas Tenaga Kerja Kota Gorontalo dengan melakukan pengamatan secara mendalam terhadap objek penelitian. selain menelaah dokumen dokumen dan hasil diskusi, juga diadakan wawancara dengan pihak terkait. pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan normatif hukum dengan diuraikan secara deskriptif dan analisis data dilakukan dengan analisis kualitatif.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini antara lain (1) bahwa pelaksanaan kewajiban perusahaan swasta terhadap iuran wajib BPJS bagi tenaga kerja di Kota Gorontalo belum sepenuhnya terlaksana dengan baik hal ini dibuktikan dengan masih banyaknya perusahaan swasta yang belum menjadi yang belum menjadi peserta Program BPJS Ketenagakerjaan. (2) bahwa ada lima (5) faktor yang menghambat dan mempengaruhi pelaksanaan kewajiban perusahaan swasta terhadap iuran wajib BPJS bagi tenaga kerja di Kota Gorontalo, yaitu : Peraturan Perundang-undangan, Aparat Pengawasan, Sarana dan Prasarana, Masyarakat dan Budaya Lokal.

Kata Kunci : IURAN WAJIB BPJS KETENAGAKERJAAN

¹ Penulis : Mohamad Faisal

² Pembimbing I : Hj. Mutia Ch. Thalib, SH.,M.Hum

³ Pembimbing II : Bayu Lesmana Taruna SH.,MH