

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Pengawasan Inspektorat terhadap Badan Kepegawaian Daerah Bone Bolango dalam menjalankan tugas dan fungsinya yakni Pengawasan yang dilakukan dengan cara dua tahap yakni pengawasan secara berkala dan pengawasan secara khusus yang meliputi pengawasan terhadap tupoksi masing-masing staf termasuk disiplin kerja. Untuk itu diperlukan pengawas yang bertanggung jawab yang mempunyai wewenang secara penuh terhadap tupoksi masing-masing staf termasuk pengawasan terhadap disiplin kerja dari para pegawai staf. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pengawasan inspektorat dalam menjalankan tugas dan fungsinya sudah sesuai dengan prosedur yang berlaku.
2. Faktor-Faktor mempengaruhi kinerja Inspektorat Kabupaten Bone Bolango dalam menjalankan Tugas Dan Fungsinya yaitu Sumber Daya Manusia (SDM) berupa tenaga auditor yang masih kurang, kebijakan kepala Daerah, Sarana dan Prasarana. Serta dalam melakukan pengawasan terhadap BKD, tim inspektorat pernah menemukan pelanggaran-pelanggaran yang pernah dilakukan oleh pegawai BKD seperti ketidakdisiplinan para pegawai di kantor. Dalam hal ini Inspektorat tidak memberikan sanksi secara langsung terhadap pegawai kurang disiplin tetapi hanya memberikan laporan hasil pemeriksaan dan ini menjadi rekomendasi sebagai pengambil kebijakan untuk memberikan sanksi. Adapun ketidakdisiplinan para pegawai yang ada di BKD disebabkan oleh beberapa faktor serta Peraturan Pemerintah Nomor 53 tahun 2010 belum diterapkan dengan baik di Lingkungan BKD karena tidak ada sanksi yang tegas dari pimpinan terhadap pegawai yang kurang disiplin.

## **B. Saran**

1. Kepada Pemerintah Tim Inspektorat Daerah Bone Bolango agar dapat Dalam melakukan pengawasan lebih khusus terhadap pelanggaran yang di lakukan oleh BKD dalam kedisiplinan para pegawai di kantor sebaiknya Tim inspektorat harus lebih tegas memberikan sanksi yang tegas terhadap Pegawai yang ada di BKD yang melakukan pelanggaran.
2. Demi terlaksananya kinerja yang baik dan maksimal, sebaiknya Sarana dan prasarana yang ada di kantor Inspektorat harus lebih di perhatikan lagi agar menghasilkan kinerja yang lebih baik, pekerjaan dapat selesai dengan waktu yang tepat, serta hasilnya bisa maksimal lebih baik lagi.
3. Sebaiknya Sumber Daya Manusia(SDM) di kantor Ispektorat Daerah Bone Bolango harus lebih di tingkatkan lagi.
4. Agar dapat mengurangi pegawai yang kurang disiplin di kantor BKD sebaiknya Pimpinan harus lebih tegas dalam memberikan sanksi terhadap pegawai yang kurang disiplin sesuai dengan sanksi yang di tetapkan, sehingga pegawai lebih segan dalam melakukan tindakan indisipliner.
5. Agar dapat mengurangi tindakan Indisipliner dari para pegawai yang ada di BKD, sebaiknya Peraturan pemerintah Nomor 53 tahun 2010 seharusnya di terapkan dengan baik di Lingkungan BKD Bone Bolango.
6. Seluruh pegawai seharusnya mempunyai rasa tanggung jawab dalam bekerja agar menghasilkan kinerja yang baik dan maksimal.
7. Seluruh Pegawai harus lebih menghargai waktu, terutama Jangan terlambat masuk kantor.
8. Seluruh pegawai seharusnya memberikan keterangan apabila ada halangan masuk kantor

9. Adanya kesadaran diri dari pegawai itu sendiri agar bisa mematuhi dan menaati peraturan yang berlaku.
10. Efektivitas pengawasan dari pimpinan untuk mengontrol dan membina stafnya seharusnya lebih di tingkatkan lagi.