

ABSTRAK

Resalia Tirsa Ichsan, 2014. Hubungan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Dengan Efektivitas Pengambilan Keputusan Pimpinan di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Skripsi Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dra.Meity Monomimbar, M.Pd dan Pembimbing II Warni Tune Sumar, S.Pd, M.Pd.

Penelitian Ini bertujuan untuk mendeskripsikan Hubungan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Efektivitas Pengambilan Keputusan Pimpinan di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Penelitian ini dirancang sebagai jenis penelitian kuantitatif korelasional. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah teknik kuisioner yang berisi aspek-aspek kedua variabel tersebut, dan data yang telah dikumpulkan dapat disimpulkan bahwa kedua variabel memiliki hubungan yang positif.

Dari hasil perhitungan diperoleh suatu persamaan regresi yaitu $\hat{Y}=39,87+0,55X$ jadi $\hat{Y}=40,42$. hal ini berarti bahwa setiap kenaikan satu unit pada variabel X akan diikuti oleh bertambahnya 0,55 satuan pada variabel Y. Regresi antara Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Efektivitas Pengambilan Keputusan berbentuk regresi linier. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat hubungan yang positif antara Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Efektivitas Pengambilan Keputusan pimpinan di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo sebesar 57,76% dan sisanya 42,24% ditentukan oleh variabel lain.

Saran-saran : 1) lebih meningkatkan efektivitas pengambilan keputusan pimpinan, diharapkan instansi dapat menerapkan sistem informasi manajemen kepegawaian lebih baik dari sebelumnya sebab dengan adanya sistem informasi manajemen kepegawaian yang baik maka efektivitas pengambilan keputusan juga dapat ditingkatkan menjadi lebih baik maka aspek-aspek sistem informasi manajemen kepegawaian senantiasa dapat selalu dilaksanakan, 2) Agar penggunaan sistem informasi manajemen kepegawaian menggunakan pengolahan data secara otomatis agar dapat membantu dalam efektivitas pengambilan keputusan, 3) sistem informasi manajemen kepegawaian juga dapat dipengaruhi oleh faktor-faktor pengumpulan data-data, penggunaan data-data dari para pegawai, pengolahan dan penyimpanan laporan data pegawai, 4) Agar peneliti selanjutnya dapat meneliti lebih banyak lagi tentang aspek-aspek yang harus ada dalam sistem informasi manajemen kepegawaian dan faktor lain yang dapat mempengaruhi efektivitas pengambilan keputusan.

Kata Kunci : Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian, Efektivitas Pengambilan Keputusan

ABSTRACT

Resalia Tirsa Ichsan, 2014. *Staffing Management Information System relationship With Lead Decision Making Effectiveness in the Department of Education Culture Youth and Sports Gorontalo Province. Management Majors paper Knowledge Faculty Education Country University Education Gorontalo. Guided by Dra.Meity Monomimbar as Supervisor I and Warni Tune Sumar, S.Pd, M.Pd as Supervisor II.*

This research intent to describe Staffing Management Information System Relationship with Lead Decision Making Effectiveness at on duty Juvenile culture Education and Sporting Gorontalo's Province. This research is designed as type of korelational's quantitative research. Tech that is utilized in data collecting is tech kuisisioner that meaty aspect both of that variable, and data already being gathered gets to be concluded that variable second have positive relationship.

Of count result is gotten a regression equation which is $\hat{Y}=39,87 + 0,55X$ so $\hat{Y}=40,42$. it means that each ascension satuan on variable x will be followed by its crescent 0,55 satuan on variable Y. Regression among Staffing Management Information System with Decision Making Effectiveness gets to form linear regression. This observational result points out to exist positive relationship among Management Information System Staffing with lead Decision Making Effectiveness at on duty Juvenile culture Education and Sporting Gorontalo's Province as big as 57,76% and its rest 42,24% prescribed by variable other.

Tipses: 1) more increase lead decision making effectivenesses, expected by institution gets to apply staffing management information system better of in advance because with marks sense good staffing management information system therefore decision making effectiveness can also increase to get better therefore staffing management information system aspect everlastingly gets always executed, 2) That Staffing management information system purpose utilize self acting data processing to be able to helps deep take effectiveness decision, 3) management information system staffing can also be regarded by data collecting factors, data purpose of staffs, processing and laid up clerk data reporting, 4) That succeeding researcher gets to more analyze a lot of again about aspect which shall there is in staffing management information system and other factor that can regard decision making effectiveness.

Key word: Staffing management information system, Decision Making effectiveness