

ABSTRAK

Siti Mardia Pontoh. 2014. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Etos Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah kabupaten Bolaang Mongondow Utara. Skripsi. Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Fadliah, M.Si dan pembimbing II Dr. Arwildayanto, M.Pd

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) gambaran etos kerja pegawai (2) gambaran lingkungan kerja pegawai (3) hubungan lingkungan kerja dengan etos kerja pegawai kantor Dinas Pendapatan Pengelolaan keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian *survey*, jenis korelasional. Populasi pada penelitian ini berjumlah 69 orang pegawai. Sampel yang diambil dalam penelitian ini 40 orang pegawai. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah teknik kuesioner yang berisi aspek-aspek kedua variabel tersebut, dari data yang telah dikumpulkan dapat disimpulkan bahwa kedua variabel memiliki hubungan yang sangat signifikan.

Data hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) etos kerja pegawai Kantor Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara berada pada kategori baik, 2) lingkungan kerja pegawai kantor Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara berada pada kategori baik, 3) terdapat hubungan yang signifikan antara lingkungan kerja dengan etos kerja pegawai kantor Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. Dengan persamaan linier $\hat{Y} = 43,26 + 0,73X$, yang berarti setiap kenaikan satu skor lingkungan kerja (X) dapat menyebabkan kenaikan skor etos kerja pegawai (Y) sebesar 0,73. Analisis korelasi *Product Moment* bahkan nilai $r_{hitung} = 0,786$ berada pada arah yang positif, sedangkan uji signifikan koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t menunjukkan bahwa $t_{hitung} = 7,86$ pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$ dan derajat bebas 38 lebih besar dari $t_{tabel} = 1,697$. Jadi disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan etos kerja pegawai kantor Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. Dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,786, maka nilai koefisien determinasi $r^2 = 0,6193$ hal ini menunjukkan bahwa 61,93% etos kerja pegawai dipengaruhi oleh lingkungan kerja sedangkan 38,07% dipengaruhi oleh factor-faktor lain yang tidak berkaitan atau diluar dari penelitian ini.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Etos Kerja Pegawai

ABSTRACT

Siti Mardia Pontoh. 2014. *work condition relationship with clerk job ethos office on duty financial management Income and regency region Asset Bolaang Mongondow North. paper. education management majors education knowledge faculty Gorontalo Country University. Dr. Fadliah, M.Si. advisor I, and advisor II. Dr. Arwildayanto, M.Pd.*

This research intent to know (1) job ethos pictures clerks (2) clerk work condition pictures (3) work condition relationship with clerk job ethos office on duty financial Management Income and Regency Region Asset Bolaang Mongondow North. Approaching that is utilized in this research is quantitative approaching with research method survey, korelasi's type . Population on observational it is overall characteristic one get bearing with observational subject, total clerk population 69 person. Tech that is utilized in data collecting is tech kuesioner that meaty aspect both of that variable, of dat already being gathered gets to be concluded that variable second have relationship that really significant.

Observational yielding data it show that: 1) clerk job ethos Offices on duty financial Management Incomes and Regency Region Assets Bolaang Mongondow North lies on ketegori well, 2) office clerk work conditions on duty financial Management Incomes and Regency Region Assets Bolaang Mongondow North lies on good category, 3) available relationship which significant among area job with clerk job ethos office on duty Pendaptan finance Management and Regency Region Asset Bolaang Mongondow North. With linear equation $y. = 43,26 + 0,73X$, one that matter each ascension one work condition score (X) get to cause ethos score ascensions clerk jobs (Y.) as big as 0,73. Analisis is correlation Product Moment even assesses $r_{\text{computing}} = 0,786$ lie on positive aim, meanwhile signifikan's quiz correlation coefficient by use of quiz t points out that $t_{\text{computing}} = 7,86$ on signifikan's level $\alpha = 0,05$ and degree of freedom 38 greater of $t_{\text{table}} = 1,697$. So concluded that exists positive relationship and signifikan among work condition with clerk job ethos office on duty financial Management Income and Regency Region Asset Bolaang Mongondow North. With correlation coefficient point as big as 0,786, therefore determinant coefficient point $r^2 = 0,6193$ it points out that 61,93% clerk job ethos regarded by environmentally work while 38,08% is influenced by other factoes notrelated to or outboard of ini. 's research

Key word: *work condition, job ethos*