

## ABSTRAK

**Lihan Biotodu, 2014.** Hubungan Budaya Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo. Skripsi jurusan manajemen Pendidikan fakultas ilmu pendidikan universitas negeri gorontalo. Pembimbing I Dr.Hj.Fory Naway, M.Pd dan Pembimbing II Intan Abdul Razak S.Ag, M.Pd.

Penelitian Skripsi ini bertujuan 1) untuk mengetahui Budaya Kerja Pegawai di LPMP Provinsi Gorontalo.2) untuk mengetahui kinerja di LPMP Provinsi Gorontalo.3) Untuk mengetahui hubungan budaya kerja dengan kinerja pegawai di LPMP Provinsi Gorontalo. Penelitian ini dirancang sebagai jenis penelitian kuantitatif korelasional. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah teknik kuisioner yang bersisi aspek-aspek ke dua variabel tersebut, dan data yang telah di kumpulkan dapat di simpulkan bahwa kedua variabel memiliki hubungan yang positif.

Dari hasil perhitungan di peroleh suatu persamaan regresi yaitu  $\hat{Y} = 20,70 + 0,64X$ . hal ini berarti bahwa setiap kenaikan 1 unit pada variabel X akan diikuti bertambahnya 0.64 satuan pada variabel Y. regresi antara Budaya Kerja Dengan Kinerja pegawai berbentuk regresi linier. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat hubungan yang positif antara Budaya Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo sebesar 59.78% dan sisanya 40.22% di tentuka oleh variabel lain.

Saran-saran: 1) diharapkan pimpinan dapat menerapkan budaya kerja lebih baik dari sebelumnya sebab dengan adanya budaya kerja yang baik maka kinerja pegawai dapat ditingkatkan menjadi lebih baik, 2) Budaya kerja juga dapat dipengaruhi oleh faktor lain yaitu lokasi dan lingkungan kerja. Oleh karena itu, hendaknya jika pegawai ingin meningkatkan Kinerja pegawai perlu juga memperhatikan faktor-faktor tersebut.3) : agar peneliti lain dapat meneliti lebih banyak lagi tentang faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi budaya kerja dan faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Kinerja Pegawai