

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari pembahasan sebelumnya maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Kerja di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo berada pada klasifikasi baik. Hal ini berarti budaya kerja di LPMP sudah diterapkan sesuai aturan yang berlaku di kantor tersebut.
2. Kinerja pegawai Di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo berada pada klasifikasi baik. Pegawai pada LPMP telah berusaha melakukan tugasnya dengan baik, hanya saja belum seluruhnya pegawai mampu untuk melakukan tugasnya secara bersungguh-sungguh dan dengan penuh tanggung jawab.
3. Hubungan yang positif antara Budaya Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Gorontalo dari hasil perhitungan persamaan regresi diperoleh suatu hubungan regresi $\hat{Y} = 20,70 + 0,64X$ hasil perhitungan koefisien korelasi diperoleh $r = 0,77$ dan koefisien determinan $r^2 = 0,5978$. hal ini berarti bahwa tingkat hubungan budaya kerja dengan kinerja pegawai di LPMP provinsi gorontalo adalah 59,78% dan sisanya 40,22% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Dari kesimpulan diatas maka penulis dapat mengemukakan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Bagi kepala LPMP : untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai di LPMP, maka diharapkan pimpinan dapat menerapkan budaya kerja lebih baik dari sebelumnya sebab dengan adanya budaya kerja yang baik maka kinerja pegawai dapat ditingkatkan menjadi lebih baik.
2. Bagi Pegawai LPMP : Budaya kerja juga dapat dipengaruhi oleh faktor lain yaitu lokasi dan lingkungan kerja. Oleh karena itu, hendaknya jika pegawai ingin meningkatkan Kinerja pegawai perlu juga memperhatikan faktor-faktor tersebut. Semua itu apabila tidak dikontrol dengan baik, maka tidak mungkin budaya kerja pegawai menjadi baik untuk kemajuan kantor ataupun perkembangan diri pegawai.
3. Bagi peneliti : agar peneliti lain dapat meneliti lebih banyak lagi tentang faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi budaya kerja dan faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.