

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan diatas maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

5.1.1 Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dalam penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yaitu terdapat pengaruh positif antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai yang ada di Kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bonebolango Propinsi Gorontalo.

5.1.2 Terdapat hubungan yang sangat kuat dan konsitif antara yang di tunjukan nilai  $r = 0.4645$  dengan koefisien determinasi sebesar  $r^2 = 21.57\%$

5.1.3 Besarnya pengaruh variabel motivasi kerja(x) terhadap kinerja pegawai (y) yakni 21.57%

#### **5.2 Saran**

5.2.1 Mengingat motifasi kerja besar pengaruhnya terhadap kinerja pegawai maka pihak kantor camat Tilong Kabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo hendaknya dapat memenuhi kebutuhan yang dapat memotifasi karyawan dalam bekerja, karena hasil atai prestasi yang di berikan oleh pegawi tergantung ada atau tidaknya motifasi kerja yang diberikan kepada pegawi

5.2.2 Untuk penelitian selanjutnya hendaknya memperluas lagi variabel lain uyang lebih lengkap yang dapat mempengaruhi kinerja pegawi misalnya variabel kebutuhan disiplin , kepemimpinan, kompensasi, minat, sikap positif.