

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka peneliti mengemukakan kesimpulan penelitian bahwa hipotesis penelitian diterima karena didukung dengan hasil analisis sebagai berikut : 1) Dari hasil analisis persamaan regresi yang menyatakan bahwa hasil persamaan regresi sederhana sebagai berikut : $Y = \alpha + \beta X + \varepsilon = 1,501 + 0,641 X$, 2) Nilai parameter atau koefisien regresi β ini menunjukkan bahwa setiap variabel rekrutmen(X) meningkat, maka kinerja karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,641 atau dengan kata lain setiap peningkatan kinerja karyawan (Y) dibutuhkan peningkatan variabel rekrutmen sebesar 0,641 dengan asumsi variabel bebas yang lain tetap atau *Ceteris Paribus*, 3) Hasil pengujian t untuk variabel X “rekrutmen” diperoleh nilai $t_{hitung} = 5,911$ dengan tingkat $P_{value} = 0,000$ dengan menggunakan batas signifikan $\alpha = 0,05$ didapat $t_{tabel (95\% ; 43-1)}$ sebesar 1,672. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $P_{value} < \alpha$ yang artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Kepada pimpinan LPP RRI Gorontalo sebaiknya tahap proses rekrutmen harus lebih ditingkatkan lagi, agar posisi dan jabatan yang diisi oleh karyawan bisa termaksimalkan dengan baik, serta bisa meningkatkan kinerja karyawan di LPP RRI lebih baik lagi kedepannya.
2. Bagi seluruh karyawan LPP RRI Gorontalo agar kiranya dalam melaksanakan tugas – tugasnya harus sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing – masing yang telah diberikan oleh pimpinan.
3. Bagi peneliti Selanjutnya harus lebih mengetahui dan menguasai faktor – faktor yang berhubungan dengan Proses rekrutmen dan Kinerja karyawan tersebut selain yang di teliti dalam penelitian ini.