

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Anggota Polri merupakan Pegawai Negeri pada Kepolisian Negara Republik Indonesia. Dalam melaksanakan tugasnya anggota polri sering mendapatkan promosi mutasi. Untuk mendapatkan anggota yang baik dari yang terbaik suatu instansi khususnya Polres Kota Gorontalo membutuhkan kemampuan sistem yang dapat memproses penentuan promosi mutasi anggota Polri yang dapat menyimpan history mutasi dari masing-masing anggota polri.

Proses penilaian untuk promosi mutasi anggota Polri pihak Polres Kota Gorontalo menetapkan kriteria-kriteria capaian yang harus dicapai oleh masing-masing anggota Polri yang akan dipromosikan. Setiap anggota Polri akan dinilai oleh tim dewan kebijaksanaan (wanjak), Tim wanjak terdiri dari pejabat penilai sebagai pimpinan dan rekan kerja atau atasan dari masing-masing anggota Polri. Namun untuk proses penilaian masih dilakukan dengan cara menginput nilai setiap anggota Polri pada formulir penilaian yang telah disediakan. Hal tersebut tentunya membutuhkan waktu yang lama oleh pimpinan dalam menentukan anggota Polri yang layak untuk dipromosikan.

Berdasarkan permasalahan diatas penulis mengusulkan solusi dengan menerapkan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) pada sistem untuk proses menentukan promosi mutasi anggota Polri, sehingga dengan menerapkan metode AHP pada sistem dapat memudahkan dan menjadikan salah satu

rekomendasi oleh tim wanjak dalam proses penentuan promosi mutasi anggota Polri yang layak untuk dipromosikan.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis melaksanakan suatu penelitian dengan judul “Penerapan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Dalam Proses Penentuan Promosi Mutasi Anggota Polri”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas yang menjadi rumusan masalah pada penelitian ini yaitu bagaimana menerapkan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dalam proses penentuan promosi mutasi anggota Polri?

1.3 Ruang Lingkup Penelitian

Agar penelitian ini terarah dan mencapai tujuan yang diharapkan, maka penulis membatasi ruang lingkup permasalahan yaitu :

1. Kriteria-kriteria yang digunakan berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditetapkan oleh Polres Kota Gorontalo seperti nilai kinerja generik dan nilai kinerja spesifik.
2. Sistem informasi yang dapat menyimpan history mutasi dari masing-masing anggota Polri.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu menerapkan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dalam proses penentuan promosi mutasi anggota Polri.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini yaitu :

1. Memudahkan Tim wanjak dalam proses penentuan promosi mutasi anggota Polri yang layak untuk dipromosikan.
2. Dengan adanya sistem pendukung keputusan dapat menjadi salah satu rekomendasi secara objektif bagi pihak penentu akhir terhadap calon anggota Polri yang layak untuk dipromosikan.
3. Dengan adanya sistem informasi dapat membantu pihak Polri dalam mengetahui riwayat dari para anggotanya.