

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan yang dapat ditarik oleh penulis yaitu sebagai berikut ;

1. Sistem seleksi calon karyawan ini dapat memproses penyeleksian calon karyawan di Istana Hotel Luwuk, sehingga dapat membantu dan mempercepat pihak hotel untuk mengambil keputusan dalam menyeleksi calon karyawan.
2. Dengan menerapkan metode *Weight Product* (WP), dapat menghasilkan penilaian yang tepat terhadap calon karyawan yang memenuhi persyaratan yang ditentukan, karena dengan memberikan bobot pada setiap kriteria sesuai kepentingan.
3. Dengan menerapkan metode *Profile Matching*, dapat menghasilkan penilaian terhadap calon karyawan yang sesuai dengan kompetensi yang diharapkan oleh departemen yang akan ditempati, karena dengan adanya perhitungan nilai gap antara profil calon karyawan dengan profil departemen.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa hal yang diharapkan penulis yaitu :

1. Untuk penelitian selanjutnya, agar dapat melanjutkan ruang lingkup penelitian untuk penyeleksian promosi jabatan karyawan di setiap departemen.

2. Untuk pengembangan sistem selanjutnya, bukan hanya proses penilaian seleksi berkas saja yang dapat langsung didapatkan penilaiannya dari pendaftaran online. Tetapi, sistem juga menyediakan fasilitas yang dapat digunakan oleh calon karyawan secara online untuk proses seleksi psikotes dan pengetahuan teori secara online seperti menjawab soal pernyataan. Sehingga hasil penilaian langsung didapatkan tanpa harus menginput hasil tes lagi.