

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo.

Artikel

Hendri Halubi

NIM: 931 410 156

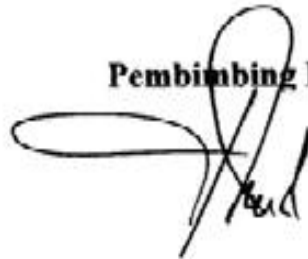
Telah Diperiksa dan Disetujui

Pembimbing I

Handwritten signature of Dr. H. Zuchri Abdussamad, M.Si, with a date stamp "13/1-15".

Dr. H. Zuchri Abdussamad, M.Si
NIP. 19660216199703 1 001

Pembimbing II

Handwritten signature of Drs. Rusli Isa, M.Si.

Drs. Rusli Isa, M.Si
NIP. 19781026200501 1 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

Handwritten signature of Hais Dama, SE, M.Si.

Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730805 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo

Oleh:

HENDRI HALUBI
Nim: 931 410 156

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal :
Waktu :

Drs. Maha Atma Kadji, M.Si
NIP. 19660113200312 1 001

Dr. Irawaty Igrisa, M.Si
NIP. 19710928200604 2 001

Dr. Hi. Zuchri Abdussamad, M.Si
NIP. 19660216199703 1 001

Drs. Rusli Isa, M.Si
NIP. 19660706 200501 1 001

Gorontalo, Januari 2015

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223198603 1 00



ABSTRAK

Hendri Halubi, 2014. *Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo.* Skripsi. Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I. Bapak Dr. Hi. Zuchri Abdussamad, M.Si dan Pembimbing II. Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Dengan populasi penelitian sebanyak 181 pegawai yang ditarik sampelnya sebesar 65 pegawai. Teknik analisis data penelitian adalah uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas dan uji hipotesis.

Dari hasil pengujian normalitas data yang telah dilakukan, baik variabel X maupun variabel Y yang benar normal dan diterima. Dari analisa data dengan analisis regresi dan korelasi diperoleh persamaan regresi dan hipotesis $\hat{Y} = 13.64 + 0.44X$. yang berarti bahwa setiap kenaikan atau penurunan satu skor variabel X (Tunjangan Kinerja Daerah) dapat menyebabkan kenaikan atau penurunan skor pada variabel Y (Kinerja Pegawai) sebesar 0.44 pada konstanta 13.64. Dengan asumsi kedua variabel linear dan berarti, sedangkan pengujian hipotesis berdasarkan perhitungan koefisien korelasi = 0.633. dan koefisien determinasinya = 0.401, atau sebesar 40.1%.

Dalam pengujian keberartian koefisien korelasi diperoleh t_{hitung} lebih besar dari t_{daftar} dan t_{hitung} tidak berada pada daerah penerimaan H_0 . Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan dapat diterima pada taraf sangat signifikan terdapat pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo.

Kata Kunci : Tunjangan Kinerja Daerah, Kinerja Pegawai.