

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

1. Berdasarkan hasil pembahasan di atas, dan perhitungan pengujian hipotesis yang terlampir, maka peneliti dapat menarik simpulan bahwa tunjangan kerja daerah berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Dengan persamaan regresinya $\hat{Y} = 13.64 + 0.44X$ yang berarti bahwa setiap kenaikan atau penurunan satu skor variabel X (Tunjangan Kinerja Daerah) dapat menyebabkan kenaikan atau penurunan skor pada variabel Y (Kinerja Pegawai) sebesar 0.44 pada konstanta 13.64. Kenaikan atau penurunan skor pada setiap variabel yang dimaksud adalah pada setiap indikator variabel TKD yang dimaksud sebagai berikut: keahlian, keterampilan, disiplin, tanggung jawab, kerja sama dan produktivitas kerja pegawai yang dapat memberikan implikasi pada setiap indikator pada kinerja pegawai diantaranya adalah kualitas kerja, kuantitas kerja, dapat tidaknya diandalkan dan sikap pegawai terhadap pencapaian kinerja. Besarnya derajat pengaruh TKD terhadap kinerja pegawai sebesar 40.1% dan dapat dikategorikan pengaruhnya sedang. Hal ini menunjukkan bahwa TKD dapat memberikan dorongan bagi pegawai terhadap pencapaian prestasi kerja. Hasil ini berdasarkan pada perhitungan koefisien korelasi $r = 0.633$ dan koefisien determinasinya $r^2 = 0.401$. Pengaruh dapat diterima pada taraf yang sangat signifikan karena t_{hitung} lebih besar dari t_{daftar} dan

t_{hitung} tidak berada pada daerah penerimaan H_0 yaitu = **-2.07** sampai dengan **+2.07**, maka hipotesis dalam penelitian ini (H_a) diterima dengan demikian koefisien korelasi sangat signifikan.

2. Dari hasil penelitian selain TKD dengan pengaruh 40.1% yang dapat meningkatkan kinerja pegawai juga terdapat faktor lain sebesar 59.9% yang dapat dikembangkan dalam penelitian selanjutnya diantaranya sebagai berikut; pendidikan dan pelatihan, kepemimpinan, iklim kerja, budaya kerja penilaian prestasi kerja dan motivasi kerja lainnya yang tidak didesain dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan pada paparan pembahasan dan simpulan di atas, lebih jelas terlihat bahwa pengaruh antara tunjangan kinerja daerah terhadap kinerja pegawai sebesar 40.1%, maka peneliti memberikan saran sebagai bagian dari masukan pada pegawai dilingkungan Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga, Provinsi Gorontalo, sebaiknya pegawai dapat meningkatkan kinerja dengan pemberian tunjangan kinerja daerah, dalam menyelesaikan tugas yang diemban, agar memberikan hasil yang maksimal. Bagi pegawai untuk meningkatkan kinerja, pegawai mengelola beban tugas sesuai dengan prosedur kerja yang ditetapkan. Bahkan sebaiknya TKD dapat ditingkatkan guna mempertimbangkan prestasi kerja para pegawai terhadap pencapaian hasil kerja. Dalam penelitian ini selain tunjangan kinerja daerah juga terdapat faktor lain sebesar 59.9% yang dapat mendorong pencapaian kinerja seperti pendidikan dan pelatihan, kepemimpinan, penilaian prestasi kerja, budaya kerja, iklim kerja dan

motivasi kerja lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai maupun yang tidak didesain dalam penelitian ini. Untuk dapat menjadi acuan dalam peningkatan kinerja pegawai dan dapat dikembangkan dalam penelitian baik bagi pihak DIKBUDPORA Provinsi Gorontalo maupun peneliti selanjutnya .

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Gitosudarmo dan Sudita. 2012. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta : BPFE.
- Handoko. T. Tani. 1991. *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Departemen Penelitian Kebudayaan Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi Proyek Pengembangan Lembaga Pendidikan.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Kalaati, Ricky Rahmat. 2013. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BFIFINANCE, Tbk Cabang Gorontalo*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.
- Kasim, Abdurahman. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bone Bolango*. Gorontalo: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.
- Mangkunegara, Anwar. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Peraturan Gubernur. 2013. *Peraturan Gubernur Gorontalo No. 03 Tahun 2013. Tentang Tunjangan kinerja Daerah (TKD) Tahun Anggaran 2013*.
- Peraturan Pemerintah. Ri No 58 Tahun 2005. *Tentang Pengelolaan Keuangan daerah*.

Riduwan. 2012. *Belajar Mudah Penelitian, untuk Guru Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung : Alfabeta.

Samsudin, Sadili. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Pustaka Setia.

Sudjana. 2005. *Metoda Statistika*. Bandung : Tarsito.

Sugiyono. 2013. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sumarsono, Sadili. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Yunus, Hamsa. 2011. *Bahan Ajar Metodologi Penelitian*. Gorontalo : Universitas Negeri Gorontalo.

<https://www.mazura+2012+pengaruh+insentif+terhadap+kinerja+pegawai+negeri+sipil+pada+kantor+badan+kepageawaian+daerah+benqkalisl=fflb>

<https://www.widiningsih+abas+2013+pengaruh+TKD+terhadap+kinerja+pegawai+pada+kantor+PU=fflb>

<https://www.zaid+baba+pengaruh+motivasi+kerja+terhadap+kinerja+pegawai+secretariat+pada+kantor+dikbudpora+gorontalofflb>

Lampiran 1**Koesioner****Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah terhadap Kinerja Pegawai (Suatu studi pada Kantor DIKBUDPORA Provinsi Gorontalo)****Kepada****Yth. Bapak / Ibu Pegawai**

Dengan hormat,

Dalam rangka tugas akhir / skripsi, maka sebagai kelengkapan data dalam penelitian ini, peneliti memohon kesediaan Bapak / Ibu / Saudara (i) untuk mengisi daftar pertanyaan yang peneliti ajukan yang berkaitan dengan : “ Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah terhadap Kinerja Pegawai (Suatu studi Dibidang Pemuda dan Olahraga pada Kantor DIKBUDPORA Provinsi Gorontalo) ”.

Koesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban Bapak / Ibu besar manfaatnya bagi pengembang ilmu. Koesioner ini tidak ada hubungannya dengan status Bapak / Ibu dalam jabatan, maka jawaban yang benar adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan keadaan Bapak / Ibu / Saudara (i).

Saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan dan kerja sama yang telah Bapak / Ibu berikan, besar harapan saya untuk menerima kembali angket ini dalam waktu yang singkat.

Identitas Responden

Nama :
Umur :Tahun
Jenis Kelamin : Laki- Laki Perempuan
Pendidikan Terakhir : SMA / Sederajat S I S II S III
Lama Kerja :Tahun
Jabatan :
Pangkat / Golongan :

Petunjuk Pengisian

1. Berikan jawaban dengan memilih salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai atau paling tepat menurut Bapak / Ibu / Saudara (i). Bagi peneliti tidak ada jawaban yang paling baik selain jawaban Bapak / Ibu / Saudara (i).
2. Beri tanda (X) jawaban yang dipilih
3. Jawaban yang Bapak / Ibu / Saudara (i) berikan dijamin kerahasiaanya oleh peneliti.

Atas pertisipasinya peneliti mengucapkan banyak terima kasih

Gorontalo,2014

Peneliti

Hendri Halubi
Nim 931 410 156

1. Tunjangan Kinerja Daerah (X)

A. Keahlian dan Keterampilan

1. Sebaiknya penempatan pegawai pada bidang kerja disesuaikan dengan keahlian yang dimiliki pegawai. Menurut Anda apakah untuk penempatan pegawai telah sesuai dengan keahlian yang anda miliki ?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
2. Pada bidang kerja, pegawai seharusnya memiliki keterampilan. Menurut Anda apakah keterampilan yang dimiliki pegawai telah sesuai dengan bidang kerja anda ?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
3. Dalam menempatkan pegawai pada masing-masing bidang, juga sebaiknya memperhatikan tingkat pendidikan yang dimiliki pegawai. Menurut Anda untuk penempatan pegawai pada bidang-bidang, apakah tidak sesuai dengan tingkat pendidikan yang Anda miliki ?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
4. Tambahan upah kerja yang diberikan sebaiknya disesuaikan dengan bidang keahlian dan keterampilan yang dimiliki oleh pegawai. Apakah keahlian dan keterampilan yang Anda miliki sesuai dengan tambahan upah kerja lapangan Anda ?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
5. Peningkatan hasil kerja pegawai berdasarkan keahlian dan keterampilan, pegawai biasanya mendapatkan tambahan gaji atau tunjangan kerja. Menurut Anda apakah tunjangan kerja sesuai dengan hasil kerja Anda ?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai

6. Seharusnya tunjangan kerja berdasarkan keahlian dan keterampilan atas hasil kerja yang dicapai, dapat memenuhi kebutuhan hidup para pegawai. Bagaimana pendapat Anda, apakah dengan tunjangan kerja dapat memenuhi kebutuhan hidup Anda ?
- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai
7. Tunjangan kinerja pegawai, sebaiknya dapat meningkatkan semangat kerja atas tugas yang diberikan disesuaikan dengan keahlian dan keterampilan yang dimiliki pegawai. Pendapat Anda apakah tunjangan kinerja dapat menumbuhkan semangat kerja sesuai keahlian dan keterampilan yang Anda?
- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai

B Disiplin dan Tanggung Jawab

8. Seharusnya ketepatan waktu pegawai dalam menyelesaikan beban tugas yang ditentukan, Sebaiknya disesuaikan dengan waktu yang diberikan. Menurut anda Apakah waktu yang diberikan sesuai dengan beban tugas Anda ?
- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai
9. Dengan tujangan kerja untuk meningkatkan hasil kerja pegawai sebaiknya disesuaikan dengan kemampuan menyelesaikan tugas dengan tepat waktu. Bagaimana pendapat Anda, apakah tujangan tidak dapat meningkatkan hasil kerja Anda dengan tepat waktu ?
- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai
10. Pemberian TKD pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan harusnya mempertimbangkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan. Menurut Anda apakah pemberian TKD sesuai dengan kewajiban pekerjaan Anda yang diberikan ?
- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai

- b. Sesuai d. Tidak sesuai

11. Dengan tunjangan kerja, dalam meningkatkan hasil kerja adalah bagian dari kewajiban pegawai, seharusnya pegawai selalu memiliki rasa keinginan dan ketertarikan untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan. Bagaimana pendapat Anda apakah dengan tunjangan kerja dapat menumbuhkan semangat kerja Anda ?

- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai

C Kerja Sama dan Produktivitas

12. Dengan banyaknya beban tugas yang diberikan terkadang dalam menyelesaikannya tidak sesuai standar waktu, sebaiknya kerja sama dengan rekan – rekan kerja pegawai sangat penting untuk menyelesaikan pekerjaan yang rumit. Bagaimana pendapat Anda apakah dengan TKD dapat menyelesaikan tugas yang diberikan disesuaikan dengan niat dan saling membantu dengan rekan kerja ?

- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai

13. Untuk mencapai hasil kerja pegawai yang maksimal, dalam melaksanakan tugas pekerjaan yang dibebankan, pegawai sebaiknya selalu berkonsentrasi untuk menyelesaikan pekerjaan. Apakah berkonsentrasi dalam menyelesaikan tugas tidak sesuai dengan hasil kerja Anda ?

- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai

2 Kinerja (Y)

D. Kualitas Kerja

14. Dalam meningkatkan kualitas hasil kerja pegawai sebaiknya pegawai menetapkan jadwal kerja yang disesuaikan dengan dengan cara kerja yang ditetapkan. Pendapat Anda apakah kualitas hasil kerja Anda sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan ?

- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai

F. Dapat Tidaknya Diandalkan

19. Pengawasan pegawai atas pelaksanaan pekerjaan harusnya mempertimbangkan pemahaman pegawai dari tugas yang diberikan. Menurut pendapat Anda apakah tugas yang diberikan tidak sesuai dengan pemahaman kerja Anda ?
- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai
20. Penghargaan dan pengakuan yang diberikan dari atasan atas hasil kerja yang dicapai pegawai, tidak disesuaikan dengan kepercayaan tugas yang diberikan. pendapat Anda bagaimana kepercayaan tugas yang ditetapkan apakah disesuaikan dengan penghargaan yang diberikan ?
- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai

G. Sikap

21. Pegawai dalam melaksanakan konsultasi kerja sebaiknya disesuaikan dengan instruksi kerja yang diberikan oleh atasan. Pendapat Anda bagaimana konsultasi kerja terhadap atasan apakah tidak sesuai dengan instruksi kerja yang diberikan ?
- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai
22. Dengan mempertimbangkan kerja sama antar rekan-rekan kerja pegawai maupun atasan, dalam menjaga hubungan komunikasi kerja tetap terjalin baik. Sebaiknya pegawai mampu mengontrol diri dalam memberikan instruksi maupun melaksanakan tugas. Pendapat Anda apakah Anda selalu mengontrol diri dalam menyelesaikan pekerjaan ?
- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai

Lampiran 2

UJI VALIDITAS DAN REABILITAS ANGKET

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
2	4	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4
3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3
4	3	5	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3
5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
7	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3
8	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3
9	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	3	3
10	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4
11	4	4	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5
12	5	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4
13	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	3	4
14	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	4	5
15	5	4	4	4	2	4	3	3	5	3	4	5
16	5	4	4	4	3	5	3	3	4	5	4	3
17	5	4	4	3	3	3	3	3	4	5	4	5
18	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3
19	5	4	3	3	3	3	3	5	3	4	4	5
20	4	4	4	3	3	4	3	5	4	3	3	3
21	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3
22	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
23	5	4	5	5	3	3	3	3	4	3	3	5
24	5	5	4	5	3	4	4	3	5	3	5	5
25	5	3	3	5	3	3	3	2	3	3	3	3
26	5	3	4	5	4	4	4	5	3	3	4	4
27	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	3	3
28	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3	5	5
29	5	5	5	4	4	4	5	5	3	3	5	5
30	5	4	4	5	3	3	3	5	5	3	3	5
31	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4
32	5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4
33	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5
34	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
35	5	5	3	4	4	4	5	3	5	3	3	4
36	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	5	5
37	3	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	5
38	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5
39	4	4	4	4	5	5	5	3	3	4	5	3
40	5	5	5	5	3	5	4	5	4	4	4	5

Uji Validitas Sambungan

13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	ΣY	Y^2
5	5	4	5	4	5	4	4	4	3	95	9025
5	5	3	5	3	5	4	4	5	3	88	7744
5	5	4	5	3	4	4	3	5	4	90	8100
4	5	3	3	4	5	4	3	5	3	80	6400
5	5	4	5	4	5	4	3	3	3	88	7744
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	92	8464
4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	92	8464
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	89	7921
5	4	3	4	4	5	3	3	5	3	86	7396
4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	97	9409
5	5	4	4	4	5	4	3	5	3	94	8836
4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	93	8649
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	92	8464
5	5	4	5	3	5	3	3	4	4	93	8649
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	89	7921
5	5	3	4	3	4	4	3	3	4	85	7225
4	5	4	5	4	4	4	3	4	3	86	7396
5	4	4	5	4	4	3	3	4	3	82	6724
5	5	5	4	3	4	4	3	4	3	85	7225
3	4	3	2	3	5	3	4	3	4	77	5929
3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	72	5184
3	4	3	5	3	4	4	3	3	3	75	5625
3	5	4	3	5	4	3	4	4	4	85	7225
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	99	9801
3	5	3	2	3	3	3	3	3	3	70	4900
5	5	3	3	3	4	5	4	5	5	90	8100
3	5	5	5	5	4	3	3	4	4	88	7744
5	5	3	3	4	4	4	4	4	5	91	8281
3	5	5	5	4	4	5	5	3	5	97	9409
5	4	4	4	5	5	5	3	5	4	92	8464
3	3	5	5	3	3	5	5	5	5	94	8836
5	5	5	3	4	4	4	4	5	4	92	8464
5	4	4	3	5	3	3	5	5	4	94	8836
4	4	3	3	4	3	5	5	5	3	93	8649
4	5	5	3	4	5	5	5	4	4	92	8464
4	4	4	5	3	5	4	4	5	3	92	8464
5	4	5	5	5	3	4	4	4	5	96	9216
5	5	5	4	3	5	3	5	4	4	89	7921
4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	90	8100
4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	97	9409
5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	94	8836
4	3	5	3	5	5	5	3	4	4	92	8464
5	5	4	3	4	3	5	4	4	4	88	7744
4	3	5	4	3	5	3	3	5	5	90	8100
5	4	4	5	3	4	4	3	4	4	89	7921

Pengujian Reabilitas Angket

Untuk menguji reabilitas angket digunakan rumus Alpha. Namun untuk pengujian di selesaikan dengan langkah-langkah sebagai berikut:

- a. Menghitung varians setiap item soal dengan rumus sebagai berikut:

$$\sigma_i^{21} = \frac{\sum x^2 - \frac{(\sum X)^2}{N}}{N}$$

Soal Nomor:

1) Untuk σ_1^2 $N = 65$ $\sum X = 285$

$\sum X^2 = 1281$ $(\sum X)^2 = 81225$

$$\begin{aligned} \sigma_1^2 &= \frac{\sum x^2 - \frac{(\sum X)^2}{N}}{N} = \frac{1281 - \frac{81225}{65}}{65} = \frac{1281 - 1249.615}{65} \\ &= \frac{31.38}{65} = 0.48 \end{aligned}$$

Untuk soal angket selanjutnya dapat diselesaikan seperti pada soal angket nomor 1, sehingga soal nomor 2 – 22 diperoleh sebagai berikut:

2 = 0.46 8 = 0.69 14 = 0.52 20 = 0.54

3 = 0.46 9 = 0.51 15 = 0.61 21 = 0.49

4 = 0.57 10 = 0.64 16 = 0.81 22 = 0.47

5 = 0.60 11 = 0.52 17 = 0.51

6 = 0.50 12 = 0.78 18 = 0.50

7 = 0.56 13 = 0.62 19 = 0.52

a. Menghitung varians semua item angket dengan rumus

$$\sigma_i^2 = \sigma_1^2 + \sigma_2^2 + \sigma_3^2 + \sigma_4^2 + \sigma_5^2 \dots \dots \dots n$$

$$0.48 + 0.46 + 0.46 + 0.57 + 0.60 + 0.50 + 0.56 + 0.69 + 0.51 + 0.64 + 0.52 + 0.78 \\ + 0.62 + 0.52 + 0.61 + 0.81 + 0.51 + 0.50 + 0.52 + 0.54 + 0.49 + 0.47 = 12,36$$

b. Menghitung varians total

$$\Sigma Y = 5803 \qquad \Sigma Y^2 = 520277 \qquad (\Sigma Y)^2 = 33674809$$

$$N = 65$$

$$\sigma_t^2 = \frac{\sum y^2 - \frac{(\sum Y)^2}{N}}{N} = \frac{520277 - \frac{33674809}{65}}{65} = \frac{520277 - 518074}{65} \\ = \frac{2203.02}{65} = 33.89$$

c. Menghitung reliabilitas angket

$$r_{11} = \left(\frac{k}{(k-1)} \right) \left(1 - \frac{\sum \sigma_b^2}{\sigma_t^2} \right) \\ = \left(\frac{22}{22-1} \right) \left(1 - \frac{12.36}{33.89} \right) \\ = \left(\frac{22}{21} \right) (1 - 0.36466) \\ = (1.05)(0.63534) \\ = 0.67 \text{ (reliable)}$$

Lampiran 3

Data Hasil Sebaran Angket Variabel (X)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	X
1	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	57
2	4	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	51
3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	5	53
4	3	5	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	45
5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	52
6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	53
7	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	53
8	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	51
9	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	3	3	5	52
10	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	57
11	4	4	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	5	57
12	5	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	55
13	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	3	4	5	54
14	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	4	5	5	57
15	5	4	4	4	2	4	3	3	5	3	4	5	5	51
16	5	4	4	4	3	5	3	3	4	5	4	3	5	52
17	5	4	4	3	3	3	3	3	4	5	4	5	4	50
18	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	5	48
19	5	4	3	3	3	3	3	5	3	4	4	5	5	50
20	4	4	4	3	3	4	3	5	4	3	3	3	3	46
21	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	42
22	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	43
23	5	4	5	5	3	3	3	3	4	3	3	5	3	49
24	5	5	4	5	3	4	4	3	5	3	5	5	5	56
25	5	3	3	5	3	3	3	2	3	3	3	3	3	42
26	5	3	4	5	4	4	4	5	3	3	4	4	5	53
27	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	3	3	3	50
28	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3	5	5	5	55
29	5	5	5	4	4	4	5	5	3	3	5	5	3	56
30	5	4	4	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	53
31	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	55
32	5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	54
33	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	58
34	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	58
35	5	5	3	4	4	4	5	3	5	3	3	4	4	52
36	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	5	5	4	55
37	3	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	5	5	57
38	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	5	51
39	4	4	4	4	5	5	5	3	3	4	5	3	4	53
40	5	5	5	5	3	5	4	5	4	4	4	5	4	58
41	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	54

42	5	4	4	5	5	3	5	3	4	5	3	5	4	55
43	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	52
44	4	5	5	3	3	5	5	5	3	3	5	4	4	54
45	5	3	3	5	5	5	3	5	3	3	4	5	5	54
46	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3	53
47	5	4	4	4	3	5	5	3	3	4	4	3	3	50
48	5	4	4	3	3	4	5	5	5	3	3	4	4	52
49	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3	5	5	54
50	4	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	5	3	55
51	5	5	4	4	4	3	4	4	3	5	5	5	5	56
52	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	51
53	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	5	5	5	49
54	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	4	4	3	52
55	3	3	3	5	5	5	3	5	4	3	3	3	4	49
56	3	5	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	5	57
57	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	3	3	55
58	3	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	5	54
59	5	3	3	3	4	4	4	3	3	3	5	5	5	50
60	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	4	53
61	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	52
62	4	4	4	4	4	3	5	5	5	3	3	3	4	51
63	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	5	47
64	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	60
65	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	57
ΣX	286	281	264	268	249	255	247	257	257	254	256	265	281	3420

Lampiran 4

Data Hasil Sebaran Angket Variabel (Y)

No	14	15	16	17	18	19	20	21	22	Y
1	5	4	5	4	5	4	4	4	3	38
2	5	3	5	3	5	4	4	5	3	37
3	5	4	5	3	4	4	3	5	4	37
4	5	3	3	4	5	4	3	5	3	35
5	5	4	5	4	5	4	3	3	3	36
6	5	4	5	4	5	4	4	4	4	39
7	5	4	5	4	5	4	4	5	3	39
8	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
9	4	3	4	4	5	3	3	5	3	34
10	5	5	5	4	5	4	4	4	4	40
11	5	4	4	4	5	4	3	5	3	37
12	5	4	5	4	5	4	3	4	4	38
13	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
14	5	4	5	3	5	3	3	4	4	36
15	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
16	5	3	4	3	4	4	3	3	4	33
17	5	4	5	4	4	4	3	4	3	36
18	4	4	5	4	4	3	3	4	3	34
19	5	5	4	3	4	4	3	4	3	35
20	4	3	2	3	5	3	4	3	4	31
21	4	3	5	3	3	3	3	3	3	30
22	4	3	5	3	4	4	3	3	3	32
23	5	4	3	5	4	3	4	4	4	36
24	5	5	5	5	4	5	5	5	4	43
25	5	3	2	3	3	3	3	3	3	28
26	5	3	3	3	4	5	4	5	5	37
27	5	5	5	5	4	3	3	4	4	38
28	5	3	3	4	4	4	4	4	5	36
29	5	5	5	4	4	5	5	3	5	41
30	4	4	4	5	5	5	3	5	4	39
31	3	5	5	3	3	5	5	5	5	39
32	5	5	3	4	4	4	4	5	4	38
33	4	4	3	5	3	3	5	5	4	36
34	4	3	3	4	3	5	5	5	3	35
35	5	5	3	4	5	5	5	4	4	40
36	4	4	5	3	5	4	4	5	3	37
37	4	5	5	5	3	4	4	4	5	39
38	5	5	4	3	5	3	5	4	4	38
39	5	4	5	3	4	4	4	4	4	37
40	4	5	4	5	4	5	4	4	4	39
41	5	5	5	5	4	4	4	5	3	40
42	3	5	3	5	5	5	3	4	4	37

43	5	4	3	4	3	5	4	4	4	36
44	3	5	4	3	5	3	3	5	5	36
45	4	4	5	3	4	4	3	4	4	35
46	5	5	4	4	4	3	3	5	5	38
47	4	3	5	5	4	5	4	4	4	38
48	3	3	3	4	4	5	5	3	4	34
49	5	3	3	5	5	5	4	4	4	38
50	3	5	5	3	5	3	5	3	5	37
51	5	3	4	4	4	3	5	5	3	36
52	5	4	4	4	5	5	5	4	4	40
53	3	5	3	3	4	3	4	4	4	33
54	3	4	3	5	3	5	5	5	5	38
55	4	4	4	4	3	3	3	3	5	33
56	4	5	5	3	5	3	5	5	5	40
57	3	3	5	4	4	4	4	4	4	35
58	5	5	4	4	4	4	3	4	4	37
59	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
60	4	3	5	5	5	5	4	4	4	39
61	5	5	4	4	4	4	4	3	4	37
62	4	4	5	3	3	4	4	4	5	36
63	5	5	3	3	3	4	4	4	4	35
64	5	5	4	4	4	4	4	3	3	36
65	3	4	4	4	4	5	5	5	5	39
ΣY	289	264	270	252	273	260	252	269	255	2384

Lampiran 5

Data Hasil Penelitian

No.	Variabel X	Variabel Y	X ²	Y ²	X.Y
1	57	38	3249	1444	2166
2	51	37	2601	1369	1887
3	53	37	2809	1369	1961
4	45	35	2025	1225	1575
5	52	36	2704	1296	1872
6	53	39	2809	1521	2067
7	53	39	2809	1521	2067
8	51	38	2601	1444	1938
9	52	34	2704	1156	1768
10	57	40	3249	1600	2280
11	57	37	3249	1369	2109
12	55	38	3025	1444	2090
13	54	38	2916	1444	2052
14	57	36	3249	1296	2052
15	51	38	2601	1444	1938
16	52	33	2704	1089	1716
17	50	36	2500	1296	1800
18	48	34	2304	1156	1632
19	50	35	2500	1225	1750
20	46	31	2116	961	1426
21	42	30	1764	900	1260
22	43	32	1849	1024	1376
23	49	36	2401	1296	1764
24	56	43	3136	1849	2408
25	42	28	1764	784	1176
26	53	37	2809	1369	1961
27	50	38	2500	1444	1900
28	55	36	3025	1296	1980
29	56	41	3136	1681	2296
30	53	39	2809	1521	2067
31	55	39	3025	1521	2145
32	54	38	2916	1444	2052
33	58	36	3364	1296	2088
34	58	35	3364	1225	2030
35	52	40	2704	1600	2080
36	55	37	3025	1369	2035
37	57	39	3249	1521	2223
38	51	38	2601	1444	1938
39	53	37	2809	1369	1961
40	58	39	3364	1521	2262
41	54	40	2916	1600	2160
42	55	37	3025	1369	2035

43	52	36	2704	1296	1872
44	54	36	2916	1296	1944
45	54	35	2916	1225	1890
46	53	38	2809	1444	2014
47	50	38	2500	1444	1900
48	52	34	2704	1156	1768
49	54	38	2916	1444	2052
50	55	37	3025	1369	2035
51	56	36	3136	1296	2016
52	51	40	2601	1600	2040
53	49	33	2401	1089	1617
54	52	38	2704	1444	1976
55	49	33	2401	1089	1617
56	57	40	3249	1600	2280
57	55	35	3025	1225	1925
58	54	37	2916	1369	1998
59	50	34	2500	1156	1700
60	53	39	2809	1521	2067
61	52	37	2704	1369	1924
62	51	36	2601	1296	1836
63	47	35	2209	1225	1645
64	60	36	3600	1296	2160
65	57	39	3249	1521	2223
Σ	3420	2384	180874	87882	125842

Lampiran 6

Analisis Data

Pengujian Normalitas Data

1. Distribusi Frekuensi Nilai X

Adapun pengujian ini ditempuh dengan menggunakan langkah-langkah sebagai berikut:

a) Menghitung rentang:

$$\begin{aligned} R &= \text{Data Terbesar} - \text{Data Terkecil} \\ &= 60 - 42 \\ &= 18 \end{aligned}$$

b) Menghitung banyaknya luas kelas:

$$\begin{aligned} K &= 1 + 3.3 \log n \\ &= 1 + 3.3 \log 65 \\ &= 1 + 3.3 (1.81) \\ &= 1 + 5.98 \\ &= 6.98 = 7 \text{ (dibulatkan)} \end{aligned}$$

c) Menghitung panjang kelas

$$\begin{aligned} P &= \frac{\text{Rentang}}{\text{Banyak Kelas}} \\ &= \frac{18}{7} \\ &= 2.57 \\ &= 3 \text{ (dibulatkan)} \end{aligned}$$

Distribusi Frekuensi Pengamatan Variabel X

No.	Kelas Interval	Frekuensi
1	42-44	3
2	45-47	3
3	48-50	9
4	51-53	22
5	54-56	17
6	57-59	10
7	60-62	1
Jumlah		65

Perhitungan Nilai Rata-rata (\bar{X}) dan simpangan baku (S^2) Variabel X

No	Kelas Interval	Frekuensi	X_i	$F_i \cdot X_i$	X_i^2	$F_i \cdot X_i^2$
1	42-44	3	43	129	1849	5547
2	45-47	3	46	138	2116	6348
3	48-50	9	49	441	2401	21609
4	51-53	22	52	1144	2704	59488
5	54-56	17	55	935	3025	51425
6	57-59	10	58	580	3364	33640
7	60-62	1	61	61	3721	3721
jumlah		65	364	3428	19180	181778

d) Rata-rata

Nilai rata-rata (\bar{X}) yaitu

$$\begin{aligned} \bar{X} &= \frac{\sum F_i X_i}{\sum F_i} \\ &= \frac{3428}{65} \\ &= 52.74 \end{aligned}$$

e) Simpangan Baku

Simpangan Baku (S^2) yaitu

$$\begin{aligned} S^2 &= \frac{n \sum f_i X_i^2 - (\sum f_i X_i)^2}{n(n-1)} \\ &= \frac{65(181778) - (3428)^2}{65(65-1)} \\ &= \frac{11815570 - 11751184}{65(64)} \\ &= \frac{64386}{4160} \\ &= 15.48 \\ S &= \sqrt{15.48} \\ &= 3.93 \end{aligned}$$

f) Uji Normalitas Data Variabel X

Frekuensi Diharapkan dan Pengamatan Variabel X

Kelas	Interval	Batas	Zskor	Batas Luas	Luas Daerah	fo	fh	(fo-fh)	(fo-fh) ²	(fo-fh) ² /fh
		41.5	-2.86	0.4979						
1	42-44				0.0162	3	1.053	1.947	3.791	3.600
		44.5	-2.09	0.4817						
2	45-47				0.0735	3	4.7775	-1.7775	3.160	0.661
		47.5	-1.33	0.4082						
3	48-50				0.1925	9	12.5125	-3.5125	12.338	0.986
		50.5	-0.57	0.2157						
4	51-53				0.291	22	18.915	3.085	9.517	0.503
		53.5	0.19	0.0753						
5	54-56				0.2562	17	16.653	0.347	0.120	0.007
		56.5	0.96	0.3315						
6	57-59				0.1258	10	8.177	1.823	3.323	0.406
		59.5	1.72	0.4573						
7	60-62				0.0361	1	2.3465	-1.3465	1.81306	0.773
		62.5	2.48	0.4934						
jumlah						65.000				6.94

Dari tabel di atas dapat dihitung chikuadrat dengan rumus sebagai berikut:

$$x^2 = \sum_{i=1}^k \frac{(fo - fh)^2}{fh}$$

$$X^2 = 3.600 + 0.661 + 0.986 + 0.503 + 0.007 + 0.406 + 0.773$$

$$X^2 = 6.94$$

$$X^2 \leq X^2(1 - \alpha)(k - 1)$$

$$X^2(1 - 0.05)(7 - 1)$$

$$X^2(0.95)(6)$$

$$12.592$$

$6.94 \leq 12.592$ atau $X^2_{hitung} \leq X^2_{daftar}$, sehingga data variabel X Normal

2. Distribusi Frekuensi Variabel Y

Adapun pengujian ini ditempuh dengan menggunakan langkah-langkah sebagai berikut:

a) Menghitung rentang:

$$\begin{aligned} R &= \text{Data Terbesar} - \text{Data Terkecil} \\ &= 43 - 28 \\ &= 15 \end{aligned}$$

b) Menghitung banyaknya luas kelas:

$$\begin{aligned} K &= 1 + 3.3 \log n \\ &= 1 + 3.3 \log 65 \\ &= 1 + 3.3 (1.81) \\ &= 1 + 5.98 \\ &= 6.98 \end{aligned}$$

c) Menghitung panjang kelas

$$\begin{aligned} P &= \frac{\text{Rentang}}{\text{Banyak Kelas}} \\ &= \frac{15}{6} \\ &= 2.5 \\ &= 3 \text{ (dibulatkan)} \end{aligned}$$

Distribusi Frekuensi Pengamatan Variabel Y

1	Kelas Interval	Frekuensi
1	28-30	2
2	31-33	5
3	34-36	21
4	37-39	30
5	40-42	6
6	43-45	1
Jumlah		65

Perhitungan Nilai Rata-rata (\bar{X}) dan simpangan baku (S^2) Variabel Y

No	Kelas Interval	Frekuensi	Yi	Fi.Yi	Yi ²	Fi.Yi ²
1	28-30	2	29	58	841	1682
2	31-33	5	32	160	1024	5120
3	34-36	21	35	735	1225	25725
4	37-39	30	38	1140	1444	43320
5	40-42	6	41	246	1681	10086
6	43-45	1	44	44	1936	1936
Jumlah		65	219	2383	8151	87869

d) Rata-rata

Nilai rata-rata (\bar{X}) yaitu

$$\begin{aligned}
 \bar{X} &= \frac{\sum FiYi}{\sum Fi} \\
 &= \frac{2383}{65} \\
 &= 36.66
 \end{aligned}$$

e) Simpangan Baku

$$\begin{aligned}
 S^2 &= \frac{n \sum f_i Y_i^2 - (\sum f_i Y_i)^2}{n(n-1)} \\
 &= \frac{65(87869) - (2383)^2}{65(65-1)} \\
 &= \frac{5711485 - 5678689}{65(64)} \\
 &= \frac{32796}{4160} \\
 &= 7.88 \\
 S &= \sqrt{7.88} \\
 &= 2.81
 \end{aligned}$$

f) Uji Normalitas Untuk Variabel Y

Frekuensi Diharapkan dan Pengamatan Variabel Y

Kelas	Interval	Batas	Zskor	Batas Luas	Luas Daerah	fo	fh	(fo-fh)	(fo-fh) ²	(fo-fh) ² /fh
		27.5	-3.26	0.4994						
1	28-30				0.0137	2	0.8905	1.1095	1.23099	1.382
		30.5	-2.19	0.4857						
2	31-33				0.1149	5	7.4685	-2.4685	6.09349	0.816
		33.5	-1.13	0.3708						
3	34-36				0.3947	21	25.656	-4.6555	21.6737	0.845
		36.5	-0.06	0.0239						
4	37-39				0.3199	30	20.7935	9.2065	84.7596	4.076
		39.5	1.01	0.3438						
5	40-42				0.1374	6	8.931	-2.931	8.59076	0.962
		42.5	2.08	0.4812						
6	43-45				0.018	1	1.17	-0.17	0.0289	0.025
		45.5	3.15	0.4992						
Jumlah						65				8.106

Dari tabel di atas dapat dihitung chikuadrat dengan rumus sebagai berikut:

$$x^2 = \sum_{i=1}^k \frac{(fo - fh)^2}{fh}$$

$$X^2 = 1.382 + 0.816 + 0.845 + 4.076 + 0.962 + 0.025$$

$$X^2 = 8.106$$

$$X^2 \leq X^2 (1 - \alpha) (k - 1)$$

$$X^2 (1 - 0,05) (6 - 1)$$

$$X^2 (0,95) (5)$$

$$11.070$$

$8.106 \leq 11.070$ atau $X^2_{hitung} \leq X^2_{daftar}$, sehingga data variabel Y Normal

Lampiran 7

PENGUJIAN HIPOTESIS

Pengujian hipotesis untuk mencari persamaan regresi, linieritas dan keberartian persamaan regresi, menghitung koefisien korelasi.

a. Mencari Persamaan Regresi

Dalam perhitungan persamaan regresi, digunakan suatu persamaan umum sebagai berikut:

$$\hat{Y} = a + bx$$

Dimana :

$$a) = \frac{(\sum Y_i)(\sum X_i^2) - (\sum X_i)(\sum X_i Y_i)}{n \sum X_i^2 - (\sum X_i)^2}$$

$$b) = \frac{n \sum X_i Y_i - (\sum X_i)(\sum Y_i)}{n \sum X_i^2 - (\sum X_i)^2}$$

Data hasil perhitungan diperoleh:

Xi	Yi	Xi²	Yi²	Xi.Yi	N
3420	2384	180874	87882	125842	65

Dengan demikian, maka dapat dihitung:

$$\begin{aligned} a) &= \frac{(2384)(180874) - (3420)(125842)}{65(180874) - (3420)^2} \\ &= \frac{4.31E + 08 - 4.3E + 08}{11756810 - 11696400} \\ &= \frac{823976}{60410} \\ &= 13.64 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{b)} \quad &= \frac{(65)(125842) - (3420)(2384)}{65(180874) - (3420)^2} \\
 &= \frac{8179730 - 8153280}{11756810 - 11696400} \\
 &= \frac{26450}{60410} \\
 &= 0.44
 \end{aligned}$$

Berdasarkan hasil perhitungan tersebut di atas, maka diperoleh persamaan regresi, yaitu $\hat{Y} = 13.64 + 0.44X$.

b. Uji Linieritas dan Keberartian Persamaan Regresi

Dalam pengujian linieritas dan keberartian persamaan regresi, digunakan rumus sebagai berikut:

$$F = \frac{S^2_{reg}}{S^2_{TC}} \text{ dan } \frac{S^2_{TC}}{S^2_E}$$

Kriteria pengujian:

Uji linieritas

Terima hipotesis persamaan regresi linier, jika:

$$F \leq F(1 - \alpha)(k - 2, n - k) \text{ pada taraf kepercayaan } \alpha = 0,05$$

Uji Keberartian

Terima hipotesis persamaan regresi linier, jika:

$$F \geq F(1 - \alpha)(1, n - k) \text{ dengan taraf nyata } \alpha = 0,05$$

Untuk pengujian ini, terlebih dahulu perlu dihitung jumlah kuadrat (JK) dari berbagai sumber varians sebagai berikut:

$$\begin{aligned} \text{JK (T)} &= \sum Y_i^2 \\ &= 87882 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{JK (a)} &= \frac{(\sum Y_i)^2}{n} \\ &= \frac{(2384)^2}{65} \\ &= \frac{5683456}{65} \\ &= 87437.78462 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{JK (b/a)} &= b \sum X_i Y_i \frac{(\sum X_i)(\sum Y_i)}{n} \\ &= 0.44(125842) - \frac{(3420)(2384)}{65} \\ &= 0.44(125842) - \frac{8153280}{65} \\ &= 0.44(125842 - 125435.0769) \\ &= 0.44(406.9230769) \\ &= 178.17 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{JK (Res)} &= \text{JK (T)} - \text{JK (a)} - \text{JK (b/a)} \\ &= 87882 - 87437.78462 - 178.17 \\ &= 266.05 \end{aligned}$$

$$\text{JK (E)} = \sum X(Y^2) - \frac{(\sum Y_i)^2}{n}$$

No	X	Y	K
1	42	38	1
2	42	37	
3	43	37	2
4	45	35	3
5	46	36	4
6	47	39	5
7	48	39	6
8	49	38	7
9	49	34	
10	49	40	
11	50	37	8
12	50	38	
13	50	38	
14	50	36	
15	50	38	
16	51	33	9
17	51	36	
18	51	34	
19	51	35	
20	51	31	
21	51	30	
22	52	32	10
23	52	36	
24	52	43	
25	52	28	
26	52	37	
27	52	38	
28	52	36	
29	52	41	
30	53	39	11
31	53	39	
32	53	38	
33	53	36	
34	53	35	
35	53	40	
36	53	37	
37	53	39	
38	54	38	12
39	54	37	
40	54	39	
41	54	40	
42	54	37	
43	54	36	

44	54	36	
45	55	35	13
46	55	38	
47	55	38	
48	55	34	
49	55	38	
50	55	37	
51	55	36	
52	56	40	14
53	56	33	
54	56	38	
55	57	33	15
56	57	40	
57	57	35	
58	57	37	
59	57	34	
60	57	39	
61	57	37	
62	58	36	16
63	58	35	
64	58	36	
65	60	39	17
Σ	3420	2384	153

Dari data diatas, dapat dihitung JK (E) sebagai berikut:

$$= (38^2 + 37^2 - \frac{(38+37)^2}{2}) + (37^2 - \frac{(37)^2}{1}) + (35^2 - \frac{(35)^2}{1}) + (36^2 - \frac{(36)^2}{1}) +$$

$$(39^2 - \frac{(39)^2}{1}) + (39^2 - \frac{(39)^2}{1}) + (38^2 + 34^2 + 40^2 - \frac{(38+34+40)^2}{3}) +$$

$$(37^2 + 38^2 + 38^2 + 36^2 + 38^2 - \frac{(37+38+38+36+38)^2}{5}) +$$

$$(33^2 + 36^2 + 34^2 + 35^2 + 31^2 + 30^2 - \frac{(33+36+34+35+31+30)^2}{6}) +$$

$$(32^2 + 36^2 + 43^2 + 28^2 + 37^2 + 38^2 + 36^2 + 41^2 - \frac{(32+36+43+28+37+38+36+41)^2}{8}) +$$

+ ===

$$\begin{aligned}
& (39^2 + 39^2 + 38^2 + 36^2 + 35^2 + 40^2 + 37^2 + 39^2 - \frac{(39 + 39 + 38 + 36 + 35 + 40 + 37 + 39)^2}{8}) \\
& + (38^2 + 37^2 + 39^2 + 40^2 + 37^2 + 36^2 + 36^2 - \frac{(38 + 37 + 39 + 40 + 37 + 36 + 36)^2}{7}) + \\
& (35^2 + 38^2 + 38^2 + 34^2 + 38^2 + 37^2 + 36^2 - \frac{(35 + 38 + 38 + 34 + 38 + 37 + 36)^2}{7}) + \\
& (40^2 + 33^2 + 38^2 - \frac{(40 + 33 + 38)^2}{3}) + \\
& (33^2 + 40^2 + 35^2 + 37^2 + 34^2 + 39^2 + 37^2 - \frac{(33 + 40 + 35 + 37 + 34 + 39 + 37)^2}{7}) + \\
& (36^2 + 35^2 + 36^2 - \frac{(36 + 35 + 36)^2}{3}) (39^2) - \frac{(39)^2}{1} \\
& = 0.5 + 0 + 0 + 0 + 0 + 0 + 18.67 + 3.20 + 26.83 + 157.88 + 20.88 + 13.71 + 15.71 + 26 + \\
& 39.71 + 0.67 + 0 = 323.76
\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
JK(TC) &= JK(\text{Res}) - JK(E) \\
&= 266.05 - 323.76 \\
&= -57.71
\end{aligned}$$

Berdasarkan harga-harga jumlah kuadrat yang telah diperoleh di atas, dapat dihitung:

$$\begin{aligned}
S^2_{TC} &= \frac{JK(TC)}{k - 2} \\
&= \frac{-57.71}{17 - 2} \\
&= \frac{-57.71}{15} \\
&= -3.85
\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 S^2E &= \frac{JK(E)}{n-k} \\
 &= \frac{323.76}{65-17} \\
 &= \frac{323.76}{48} \\
 &= 6.74
 \end{aligned}$$

Jadi,

$$\begin{aligned}
 F &= \frac{S^2TC}{S^2E} \\
 &= \frac{-3.85}{6.74} \\
 &= -0.57
 \end{aligned}$$

Selanjutnya,

$$\begin{aligned}
 S^2_{\text{reg}} &= JK\left(\frac{b}{a}\right) \\
 &= 178.17
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 S^2_{\text{res}} &= \frac{JK(\text{res})}{n-2} \\
 &= \frac{266.05}{65-2} \\
 &= \frac{266.05}{63} \\
 &= 4.22
 \end{aligned}$$

Jadi,

$$\begin{aligned}
 F &= \frac{S_{\text{reg}}^2}{S_{\text{res}}^2} \\
 &= \frac{178.17}{4.22} \\
 &= 42
 \end{aligned}$$

Berdasarkan data diatas, maka kita bisa uji linieritasnya. Yaitu dengan membandingkan antara F_{daftar} dengan F_{hitung} . ketika F_{hitung} lebih kecil dari F_{daftar} , maka dikatakan linier. Dengan tingkat signifikan 5% dan df1 sebesar 12, dan df2 sebesar 11, maka dapat kita tentukan F_{daftar} -nya dengan menggunakan aplikasi microsoft excel, yaitu dengan menuliskan formula pada insert function atau sel-nya.

$$\begin{aligned}
 &\text{FINV} (0.05)(k-2, n-k) \\
 &= (0.05) (15, 48) \\
 &= 1.88
 \end{aligned}$$

Jadi untuk F_{daftar} -nya adalah 1.88. dan $-0.57 \leq 1.88$ (**linier**)

Untuk menguji keberartiannya, membandingkan antara F_{daftar} dan F_{hitung} . jika F_{daftar} lebih besar atau sama dengan F_{hitung} , maka dikatakan dapat di terima atau berarti.

$$\begin{aligned}
 &\text{FINV} (0.05)(1, n-2) \\
 &= (0.05)(1,63) \\
 &= 3.99
 \end{aligned}$$

Jadi untuk F_{daftar} -nya adalah 3.99 dan $42 \geq 3.99$ (**berarti**)

c. Menghitung Koefisien Korelasi

Dalam pengujian ini digunakan rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 r &= \frac{n \sum XiYi - (\sum Xi)(\sum Yi)}{\sqrt{n \left\{ \sum Xi^2 - (\sum Xi)^2 \right\} \left\{ \sum Yi^2 - (\sum Yi)^2 \right\}}} \\
 &= \frac{65(125842) - (3420)(2384)}{\sqrt{65 \{ (180874) - (11696400) \} \{ (65(87882) - (5683456) \} }} \\
 &= \frac{(8179730 - 8153280)}{\sqrt{(11756810 - 11696400)(5712330 - 5683456)}} \\
 &= \frac{26450}{\sqrt{(60410)(28874)}} \\
 &= \frac{26450}{\sqrt{1.74E + 09}} \\
 &= \frac{26450}{41764.56}
 \end{aligned}$$

$$r = 0.633$$

$$r^2 = 0.401 \text{ atau } 40.1\%$$

d. Menghitung keberartian koefisien korelasi pengujian dilakukan melalui pasangan hipotesis sebagai berikut:

$$H_0 : \beta \leq$$

$$H_1 : \beta >$$

Kriteria pengujian:

Terima H_0 , jika $t_{\text{tabel}} < t_{\text{hitung}}$ dengan tingkat signifikan 5%, serta $df = n - 2$ dengan

rumus yang digunakan sebagai berikut:

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

$$\begin{aligned}
 t &= \frac{0.633\sqrt{65-2}}{\sqrt{1-0.401}} \\
 &= \frac{(0.633)\sqrt{63}}{\sqrt{0.599}} \\
 &= \frac{(0.633)(7.937)}{0.774} \\
 &= \frac{5.026759}{0.774} \\
 &= 6.50 \longrightarrow t_{hitung}
 \end{aligned}$$

Untuk pengujian tingkat signifikan 5%

$$\begin{aligned}
 t &= (0.05) (n - 2) \\
 &= (0.05)(65 - 2) \\
 &= (0.05)(63) \\
 t &= 1.99 \longrightarrow t_{tabel}
 \end{aligned}$$

Lampiran 9

Pergub No 03 Tahun 2013 Dasar Perhitungan TKD

LAMPIRAN IV PERATURAN GUBERNUR GORONTALO
 NOMOR : 3 TAHUN 2013
 TANGGAL : 10 JANUARI 2013
 TENTANG : TUNJANGAN KINERJA DAERAH PROVINSI GORONTALO TAHUN
 ANGGARAN 2013

DASAR PERHITUNGAN TKD JABATAN FUNSIONAL

Nama Jabatan / Tingkat Jabatan	Jenjang Jabatan	Golongan Ruang	Sesuai Perpres	Tunjangan Kinerja Daerah
Pengawas Sekolah				
Ahl	Pertama	III/a - III/b	Rp 544.000	Rp 2.720.000
	Muda	III/c - III/d	Rp 544.000	Rp 2.720.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp 605.000	Rp 3.025.000
	Utama	IV/d - IV/e	Rp 605.000	Rp 3.025.000
Pamong Belajar				
Ahl	Pertama	III/a - III/b	Rp 272.000	Rp 1.360.000
	Muda	III/c - III/d	Rp 272.000	Rp 1.360.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp 345.000	Rp 1.725.000
Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan				
Terampil	Pelaksana	II/b - II/c - II/d	Rp 240.000	Rp 1.200.000
	P. Lanjutan	III/a - III/b	Rp 265.000	Rp 1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp 300.000	Rp 1.500.000
Ahl	Pertama	III/a - III/b	Rp 270.000	Rp 1.350.000
	Muda	III/c - III/d	Rp 400.000	Rp 2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp 500.000	Rp 2.500.000
Penera				
Terampil	Pelaksana	II/b - II/c - II/d	Rp 240.000	Rp 1.200.000
	P. Lanjutan	III/a - III/b	Rp 265.000	Rp 1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp 325.000	Rp 1.625.000
Ahl	Pertama	III/a - III/b	Rp 270.000	Rp 1.350.000
	Muda	III/c - III/d	Rp 400.000	Rp 2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp 500.000	Rp 2.500.000
Penguji Mutu Barang				
Terampil	Pelaksana	II/b - II/c - II/d	Rp 240.000	Rp 1.200.000
	P. Lanjutan	III/a - III/b	Rp 265.000	Rp 1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp 325.000	Rp 1.625.000
Ahl	Pertama	III/a - III/b	Rp 270.000	Rp 1.350.000
	Muda	III/c - III/d	Rp 400.000	Rp 2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp 500.000	Rp 2.500.000
Instruktur				
Terampil	Pelaksana	II/b - II/c - II/d	Rp 240.000	Rp 1.200.000
	P. Lanjutan	III/a - III/b	Rp 265.000	Rp 1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp 325.000	Rp 1.625.000
Ahl	Pertama	III/a - III/b	Rp 270.000	Rp 1.350.000
	Muda	III/c - III/d	Rp 400.000	Rp 2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp 500.000	Rp 2.500.000

Mediator Hubungan Industrial						
AHI	Pertama	III/a - III/b			Rp	-
	Muda	III/c - III/d			Rp	-
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c			Rp	-
Penyuluh Pertanian						
Terampil	Peleksana	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P.Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp	300.000	Rp	1.500.000
AHI	Pertama	III/a - III/b	Rp	270.000	Rp	1.350.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	400.000	Rp	2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	550.000	Rp	2.750.000
Utama	IV/d - IV/e	Rp	600.000	Rp	3.000.000	
Pengawasan Benih Tanaman						
Terampil	Peleksana	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P.Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp	300.000	Rp	1.500.000
AHI	Pertama	III/a - III/b	Rp	270.000	Rp	1.350.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	400.000	Rp	2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	600.000	Rp	3.000.000
Pengendalian Organisme Pengganggu Tumbuhan (POPT)						
Terampil	Peleksana	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P.Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp	325.000	Rp	1.625.000
AHI	Pertama	III/a - III/b	Rp	270.000	Rp	1.350.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	400.000	Rp	2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	600.000	Rp	3.000.000
Pengawas Binih Ikan						
Terampil	Peleksana	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P.Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp	300.000	Rp	1.500.000
AHI	Pertama	III/a - III/b	Rp	275.000	Rp	1.375.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	400.000	Rp	2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	660.000	Rp	3.300.000
Utama	IV/c - IV/e	Rp	920.000	Rp	4.600.000	
Pengawas Perikanan						
Terampil	Peleksana	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P.Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp	300.000	Rp	1.500.000
AHI	Pertama	III/a - III/b	Rp	270.000	Rp	1.350.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	400.000	Rp	2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	660.000	Rp	3.300.000
Utama	IV/d - IV/e	Rp	920.000	Rp	4.600.000	
Penyuluh Perikanan						
Terampil	Pemula	II/a	Rp	220.000	Rp	1.100.000
	Peleksana	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P.Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
AHI	Penyela	III/c - III/d	Rp	500.000	Rp	2.500.000
	Pertama	III/a - III/b	Rp	300.000	Rp	1.500.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	600.000	Rp	3.000.000
Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	900.000	Rp	4.500.000	
	Utama	IV/d - IV/e	Rp	1.200.000	Rp	6.000.000

Mediator Hubungan Industrial						
Ahl	Pertama	III/a - III/b			Rp	-
	Muda	III/c - III/d			Rp	-
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c			Rp	-
Penyuluh Pertanian						
Terampil	Peleaksana	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P.Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp	300.000	Rp	1.500.000
Ahl	Pertama	III/a - III/b	Rp	270.000	Rp	1.350.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	400.000	Rp	2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	550.000	Rp	2.750.000
Utama	IV/d - IV/e	Rp	600.000	Rp	3.000.000	
Pengawasan Benih Tanaman						
Terampil	Peleksana	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P.Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp	300.000	Rp	1.500.000
Ahl	Pertama	III/a - III/b	Rp	270.000	Rp	1.350.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	400.000	Rp	2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	600.000	Rp	3.000.000
Pengendalian Organisme Pengganggu Tumbuhan (POPT)						
Terampil	Peleksana	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P.Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp	325.000	Rp	1.625.000
Ahl	Pertama	III/a - III/b	Rp	270.000	Rp	1.350.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	490.000	Rp	2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	600.000	Rp	3.000.000
Pengawas Binih Ikan						
Terampil	Peleksana	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P.Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp	300.000	Rp	1.500.000
Ahl	Pertama	III/a - III/b	Rp	275.000	Rp	1.375.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	400.000	Rp	2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	660.000	Rp	3.300.000
Utama	IV/c - IV/e	Rp	920.000	Rp	4.600.000	
Pengawas Perikanan						
Terampil	Peleksana	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P.Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp	300.000	Rp	1.500.000
Ahl	Pertama	III/a - III/b	Rp	270.000	Rp	1.350.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	400.000	Rp	2.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	660.000	Rp	3.300.000
Utama	IV/d - IV/e	Rp	920.000	Rp	4.600.000	
Penyuluh Perikanan						
Terampil	Pemula	II/a	Rp	220.000	Rp	1.100.000
	Peleksana	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P.Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
Ahl	Penyela	III/c - III/d	Rp	500.000	Rp	2.500.000
	Pertama	III/a - III/b	Rp	300.000	Rp	1.500.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	600.000	Rp	3.000.000
Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	900.000	Rp	4.500.000	
Utama	IV/d - IV/e	Rp	1.200.000	Rp	6.000.000	

Auditor						
Terampil	Pejabat	II/b - II/c - II/d	Rp	240.000	Rp	1.200.000
	P. Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.325.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp	425.000	Rp	2.125.000
Ahli	Pertama	III/a - III/b	Rp	300.000	Rp	1.500.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	600.000	Rp	3.000.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	900.000	Rp	4.500.000
	Ulama	IV/d - IV/e	Rp	1.200.000	Rp	6.000.000
Pengawas Penyelenggara Urusan Pemerintahan di Daerah (Pengawas Pemerintahan)						
Ahli	Pertama	III/a - III/b			Rp	-
	Muda	III/c - III/d			Rp	-
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c			Rp	-
Pustakawan						
Terampil	Pejabat	II/a - II/b - II/c	Rp	240.000	Rp	1.250.000
	P. Lanjutan	III/a - III/b	Rp	265.000	Rp	1.250.000
	Penyela	III/c - III/d	Rp	350.000	Rp	1.250.000
Ahli	Pertama	III/a - III/b	Rp	275.000	Rp	1.250.000
	Muda	III/c - III/d	Rp	375.000	Rp	1.550.000
	Madya	IV/a - IV/b - IV/c	Rp	500.000	Rp	2.065.000
	Utama	IV/d - IV/e	Rp	700.000	Rp	2.750.000

e-Dikjar



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Jend. Sudirman Nomor.06 Kota Gorontalo Telepon/Fax(0435)829713

Nomor : 681/UN47.B8/DT/2014
Lampiran : 1 (satu) Lembar
Hal : REKOMENDASI

Gorontalo, 15 Oktober 2014

Kepada
Yth,
di
Tempat

Dengan hormat,
Bersama ini dikirimkan Surat Tugas Meneliti Mahasiswa Universitas Negeri Gorontalo diberikan kepada :

N a m a : HENDRI HALUBI
N I M : 931410156
Tempat/Tanggal Lahir: KAMBARA, 06 JUNI 1991
Jurusan : MANAJEMEN
Program Studi : S1 MANAJEMEN
Angkatan : 2010

Hal ini disampaikan dengan hormat kiranya mahasiswa tersebut beroleh rekomendasi untuk meneliti
Atas kerja sama yang baik diucapkan terima kasih



Pembantu Dekan I Bidang Akademik

RAFLIN HINELO, S.Pd., M.Si
NIP.197306181999031001



e-Dikjar



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Jend. Sudirman Nomor.06 Kota Gorontalo Telepon/Fax(0435)829713

SURAT TUGAS MENELITI

NOMOR: 681/UN47.B8/DT/2014

Yang bertanda tangan dibawah ini Pembantu Dekan I Bidang Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo dengan ini menerangkan kepada:

Nama : HENDRI HALUBI
N I M : 931410156
Tempat/Tanggal Lahir: KAMBARA, 06 Juni 1991
Jurusan : MANAJEMEN
Program Studi : S1 MANAJEMEN
Angkatan : 2010

Untuk mengadakan penelitian sehubungan dengan penulisan penyusunan SKRIPSI/MAKALAH yang berjudul **"PENGARUH TUNJANGAN KINERJA DAERAH TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIDANG PEMUDA DAN OLAHRAGA PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI GORONTALO"**

Surat Tugas ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk memperoleh Rekomendasi dari Dinas Jawatan yang bersangkutan



Gorontalo, 15 Oktober 2014
Pembantu Dekan I Bidang Akademik

RAFLIN HINELLO, S.Pd., M.Si
NIP.19730618199031001

Tembusan Yth:

1. Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2. Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis





PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
 DINAS PENDIDIKAN KEBUDAYAAN
 PEMUDA DAN OLAHRAGA
 Jln. Brigjen Piola Isa Kel. Dulomo Selatan Kec. Kota Utara
 Kota Gorontalo

SURAT KETERANGAN

NOMOR : 420/DIKBUDPORA/3204/SEK/2014

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo menerangkan bahwa :

Nama : Hendri Halubi
 No. Registrasi : 931410156
 Jurusan : Manajemen
 Universitas Negeri Gorontalo

Telah selesai melaksanakan Penelitian sehubungan dengan penulisan/penyusunan Disertasi berjudul "**Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pemuda dan Olahraga pada Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo**".

Demikian Surat Keterangan ini diberikan untuk digunakan seperlunya.

Gorontalo, 2 Desember 2014

An. Kepala Dinas,



Drs. H. Yahya D.J. Ichsan, MA
 Kepala Tingkat I
 NIP. 19660326 199203 1 006