

ABSTRAK

Asnita Rajak. NIM 931 410 163. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan situasional Terhadap Prestasi kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Skripsi, Prodi S1 Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bpk dr. Abd Rahman Pakaya M.si selaku Bimbingan I dan Ibu Robiyati Podungge S.Pd. M.Ap selaku bimbingan II .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan memperoleh gambaran yang jelas tentang seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap prestasi Kerja Pada Kantor Diknas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi linier sederhana dan uji korelasi antara Gaya kepemimpinan Situasional (X) dan Prestasi kerja (Y). Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui angket atau pembagian kuisioner serta wawancara kepada responden yang terpilih, dengan indikator Gaya kepemimpinan situasional (X) yaitu Perilaku tugas, Perilaku hubungan, Kematangan pengikut, dan indikator Prestasi kerja yaitu Hasil kerja, Pengetahuan pekerjaan, Inisiatif, Kecekatan mental, Sikap, Disiplin .

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi di hasilkan yakni $\hat{Y} = 11,537 + 0,739 X$, dengan nilai determinasi $R^2 = 47,6\%$ yang menunjukkan presentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap Variabel Y, sedangkan sisa presentasi sebesar 52,4% dipengaruhi faktor lain seperti kepuasan kerja, Kinerja, pengembangan karir, kompensasi dan disiplin kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dalam hal ini terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Gaya kepemimpinan Situasional (X) terhadap variabel Prestasi kerja (Y) pada kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Prestasi kerja