

LEMBAR PERSETUJUAN ARTIKEL

Skripsi yang Berjudul Pengaruh Lingkungan Internal Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Kantor Dinas Tata Kota Dan Pertamanan Kota Gorontalo

Oleh

Siti Hajar

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. H. Walidun Husain, M.Si
NIP.19550803 198203 1 002

Pembimbing II



Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si
NIP. 19780704 200501 2 003

Mengetahui
Ketua Jurusan Akuntansi



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Internal terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tata Kota Dan Pertamanan Kota Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Walidun Husain M,si dan Ibu Dr. Yanti Aneta, S.pd, M.Si.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu seberapa besar pengaruh lingkungan internal terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas tata kota dan pertamanan kota gorontalo.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari Lingkungan Internal (X_1), Terhadap Kinerja Pegawai (X_2) Pada kantor Dinas Tata Kota Dan Pertamanan Kota Gorontalo. Data dalam penelitian ini didapatkan dengan melakukan penelitian dari kuesioner yang dibagikan kepada responden yaitu PNS yang ada pada kantor Dinas Tata Kota dan Pertamanan Kota Gorontalo. Alat analisis menggunakan metode analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh lingkungan internal terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Tata Kota dan Pertamanan Kota Gorontalo adalah sebesar 40,2%.

Kata Kunci: Lingkungan Internal, Kinerja Pegawai

¹ Siti Hajar. Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo

¹ Dr. H. Walidun Husain, M.Si Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo

¹ Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M, Si Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomin dan Bisnis