

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa:

1. Hasil perhitungan dengan menggunakan rumus regresi linier sederhana menunjukkan  $\hat{Y} = 4,239 + 1,033X$  Nilai artinya bahwa setiap perubahan variabel Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah sebesar 1 satuan akan mempengaruhi Kinerja Guru sebesar 1,033 kali satuan. Nilai Koefisien regresi dengan arah positif menunjukkan terdapat pengaruh yang positif Gaya Kepemimpinan yang diterapkan oleh Kepala Sekolah SMP Negeri 1 Bongomeme terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Bongomeme.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis ( $H_0$ ) yang diuji ditolak, dan sebaliknya hipotesis penelitian ( $H_1$ ) yang diajukan diterima. Hal ini terlihat dari nilai  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  baik pada taraf signifikan  $\alpha$  sebesar 5%. Dengan demikian hipotesis penelitian yang berbunyi diduga terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap peningkatan kinerja Guru pada SMP Negeri 1 Bongomeme, artinya terdapat pengaruh yang signifikan dan positif dari variabel gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap peningkatan kinerja guru pada SMP Negeri 1 Bongomeme, sedangkan sisanya sebesar 17.1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Faktor-faktor lain

tersebut dapat berupa motivasi kerja, pemberian insentif, kompensasi, budaya organisasi dan kompetensi yang dimiliki oleh Guru.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Hasil pengujian membuktikan bahwa adanya pengaruh signifikan dari Variabel X – Y. Jadi kepala sekolah harus mengevaluasi cara kepemimpinannya dalam hal mendelegasikan tugas dan wewenangnya dan memberikan kesempatan kepada pada guru untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan sehingga kinerja guru akan meningkat.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti faktor lain terkait dengan gaya kepemimpinan dan peningkatan kinerja guru. Faktor lain tersebut dapat berupa motivasi kerja, pemberian insentif, kompensasi, budaya organisasi dan kompetensi yang dimiliki oleh Guru.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Al Rasid, Harun. 1993. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung. Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran.
- Ambar T Sulistyani dan Rosidah 2003. *Manajemen Sumber daya Manusia Konsep teori dan Pengembangan dalam konteks Organisasi Publik*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Blake, Robert T dan Mouton, Jane Srygley 1976 *Consultation Reading Massachusetts*. Menlo Park California. Addison wesley Publishing Company.<http://www.webcastmy.com>. 3 Februari 2015(16:35)
- Bangun, Wilson. 2012 . *Manajemen sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja*.JRBI. Jogyakarta
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hakim, Abdul. 2006. *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Skripsi.Program Sarjana Fakultas Ekonomi UGM Yogyakarta <http://www.Abdul99blogspot.com>. 7 Februari 2015(13:40)
- Hadi, Sutrisno. 1993. *Metodologi Research*. Jilid I. Andi Offset. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006 . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Bumi Aksara. Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan*. Bandung. Remaja Rosdayakarya
- Masrukhin dan Waridin. 2004. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. Skripsi. Program Sarjana. Ekobis. Universitas Negeri Semarang. <http://www.masrukhin.blogspot.com>. 7 Februari 2015(12:40)
- Narimawati,Umi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Agung Media

- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Jakarta.
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Simanjuntak, Pagayaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi UI. Jakarta
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Sudarwan Danim dan Suparno. 2009. *Manajemen dan Kepemimpinan Transformasional Kekepalasekolahan*. PT Asdi Mahasatya. Jakarta
- Tika, P. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Thoha, Miftah. 2004. *Kepemimpinan dalam manajemen*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- William R Lassey. 1981. *Dimension of Leadership*. Alumni. Bandung  
<http://www.webcastmy.com>. 3 Februari 2015(16:35)
- Yuwalliatin, Sitty. 2006. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif*. Skripsi. Program Sarjana. Ekobis. Universitas Negeri Semarang.  
<http://www.yuwalliatin.blogspot.com>. 7 Februari 2015(12:30)