

BAB V

PENUTUP

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Kinerja SKPD Dinas Pengelolaan Pendapatan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Gorontalo terletak pada kategori yang baik. Namun walaupun demikian perlu adanya evaluasi pada beberapa aspek diantaranya aspek masukan pendapat pada Partisipasi Anggaran, aspek misi dan tujuan yang sama pada variabel komitmen organisasi serta hasil (*Outcome*) pada Kinerja SKPD.
2. Berdasarkan pengujian hipotesis pertama ditemukan bahwa Partisipasi Anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja SKPD Dinas Pengelolaan Pendapatan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Gorontalo. Nilai positif menunjukkan bahwa adanya hubungan searah antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja SKPD Dinas Pengelolaan Pendapatan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Gorontalo.
3. Berdasarkan pengujian hipotesis kedua ditemukan bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja SKPD Dinas Pengelolaan Pendapatan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Gorontalo. Hal ini berarti bahwa para pegawai Dinas Pengelolaan

Pendapatan Keuangan Dan Aset Daerah memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi/instansi

4. Berdasarkan pengujian hipotesis ketiga ditemukan bahwa terdapat pengaruh dari Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama terhadap Kinerja SKPD Dinas Pengelolaan Pendapatan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Gorontalo. Hal tersebut didukung dengan nilai koefisien determinasi sebesar 32,4%.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya para pegawai dalam hal partisipasi anggaran, harus memberikan masukan yang baik terhadap penyusunan anggaran tersebut. Hal ini dimaksudkan agar para pimpinan mampu menyerap berbagai informasi dalam pengambilan keputusan penganggaran.
2. Sebaiknya para pegawai memiliki tujuan dan misi yang sama dalam hal menjaga komitmen organisasi. Hal ini dimaksudkan agar para pegawai tidak memberikan informasi yang bias yang dapat berakibat pada kesenjangan anggaran.
3. Dalam hal kinerja SKPD, sebaiknya para pegawai merencanakan kerja dan anggaran dalam hal menunjang kinerja harus memperhatikan hasil dari pekerjaan tersebut. Dalam hal ini program yang dilaksanakan memberikan dampak yang berkesinambungan pada masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggarini, Yunitan Dan Hendra Puranto. 2010. *Anggaran Berbasis Kinerja Penyusunan APBD Secara Komprehensif*. UPP STIM YKPN.
- Anggraeni, Rafika. 2009. Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja SKPD Pemerintah Kabupaten Labuhu Batu. *Skripsi*. Sarjana Ekonomi Universitas Sumatra Utara.
- Dendi Septiadi Sufari. 2013. Pengaruh profesionalisme pemeriksa pajak dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pajak (survei pada Kanil Jabar I).
- Arikunto, Suharsimi, 2006. *“Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik”*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Buhunga, Aliah. 2012. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Gorontalo. *Skripsi*. Universitas Negeri Gorontalo.
- Crisdiana. Andri. 2009. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Lg electronics indonesia. *Skripsi*. Universitas Komputer Indonesia.
- Djuwita, Tita Melrina. 2008. Komitmen Organisasi. Artikel Forum Manajemen Strategis dan Pengembangan SDM (<http://tdjuwita.blogspot.com/>).
- Eka Yudha Utama. 2013. Pengaruh partisipasi penyusunan Anggaran terhadap kinerja Manajerial: komitmen organisasi Dan persepsi inovasi sebagai variabel intervening (Studi Empiri pada Satuan Kerja Instansi Vertikal Wilayah Pembayaran Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Sampit).
- Fitri Anggraeni, Anisa. 2013. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabl Moderating pada PT Telkomunikasi Indonesia. *Skripsi* Universitas Pendidikan Indonesia.
- Hasan Iqbal. 2004. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Bumi Aksara: Jakarta.

- Hafiz. Frisilia Wihafina. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial PT Cakra Compact Aluminium Industries. Skripsi.* Universitas Sumatera Utara.
- Hatfian. Aan. 2011. Analisis Ketidak Amanan Dalam Bekerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Skripsi.* Universitas Komputer Indonesia.
- Herawaty, Netty. 2011. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi, Dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Kota Jambi. *Jurnal.*ISSN 0852-8349. Volume 13, Nomor 2, Hal. 31-36 ISSN 0852-8349 Juli – Desember 2011.
- Husain, Siti Pratiwi. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal INOVASI.* Volume 8 Nomor 3, September 2011 ISSN 1693-9034.
- Krina P, Loina Lalolo. 2003. *Indikator & Alat Ukur Prinsip Akuntabilitas, Transparansi & Partisipasi.* Sekretariat Good Public Governanceba Dan Perencanaan Pembangunan Nasional Jakarta - Agustus 2003
- Mahmudi. 2010. *Analisis Laporan Keuanna Pemerintah Daerah.* UPP STIM YKPN.
- Yandi Hendriansyah. 2011. Analisis Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Pengendalian Inter Pengaruh Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal*
- Safitra Kurnia Hardianti. 2011. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bitratex Industries Semarang)
- Mahsun, Mohamad. 2006. *Akuntansi Sektor Publik.* BPFE Yogyakarta.
- Maisyarah, Renny. 2008. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada PDAM Provinsi Sumatera Utara. *Tesis Sekolah Paca Sarjana* Universitas Sumatra Utara.

Mardiasmo. 2004. *Otonomi Dan Manajemen Keuangan Daerah*. Andi. Yogyakarta.

----- 2005. *Akuntansi Sektor Publik*. Penerbit Andi. Yogyakarta

Maul, Bang. 2011. *Partisipasi Penganggaran*. *Aritkel* (<http://ngabblax.blogspot.com/>).

Nuriatil, Suci. 2013. Pentingnya Komitmen dalam Suatu Perusahaan atau Organisas. <http://edukasi.kompasiana.com/>

Puspaningsih, Abriyani. 2002. Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajer. *JAA/ VOLUME 6 NO. 2, DESEMBER 2002*.

Putri, Brigitta Koen Yuke Novianti. 2012. Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Penekanan Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran (Suatu Studi Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Bandung). *Skripsi*. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.

Sari, Fransisca Fitri Kurnia. Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional Dan Faktor Non Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Pegawai Bagian Produksi PT. Kubota Indonesia). *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala*.

Saefulloh, Irvan. 2013. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Survey Pada Dinas Pemerintah Kabupaten Subang). *Skripsi*. Universitas Komputer Indonesia.

Sugiyono. 2009. *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung.

Sugiyono, 2011. Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D, CV Alfabeta, Bandung

Syafrial. 2009. Pengaruh Ketepatan Skedul Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Skpd Pada Pemerintah Kabupaten Sarolangun. *Tesis*. Sekolah Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.

Ulum. Ihyaul. 2008. *Akuntansi Sektor Publik*. UMM Pres. Malang

Wahyudi. Amin. 2008. Peningkatan Kinerja Berbasis Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kesenjangan Anggaran. *Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi* Vol. 6, No. 1, April 2008 : 14 – 20. Universitas Slamet Riyadi Surakarta

Widitama, lynda. 2013. Komitemen Organisasioal. <http://all-about-theory.blogspot.com/>

Yusri. Syafri Yandika. Komitemen Organisasional (MSDM). <http://syafriyandika.blogspot.com>.