

A B S T R A K

Tri Susanti Bilaleya, 2015, Kajian Hukum Tentang *Outsourcing* dan Upaya-Upaya Perlindungan Tenaga Kerja *Outsourcing* Di Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan **Ibu Muthia Ch. Thalib SH. M.Hum** dan **Suwitno Y Imran. SH.,MH**

Skripsi ini membahas tentang Bagaimana kajian hukum tentang *Outsourcing* dan konsep perlindungan tenaga kerja di Universitas Negeri Gorontalo serta Faktor – Faktor apa yang menyebabkan tenaga kerja *cleaning service* di Universitas Negeri Gorontalo tidak mendapatkan perlindungan hukum.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimana kajian hukum tentang *Outsourcing* dan konsep perlindungan tenaga kerja di Universitas Negeri Gorontalo serta Faktor – Faktor apa yang menyebabkan tenaga kerja *cleaning service* di Universitas Negeri Gorontalo tidak mendapatkan perlindungan hukum. Penelitian ini menggunakan metode penelitian empiris, teknik pengumpulan data dengan cara, kuisioner dan wawancara serta menggunakan analisis data yang bersifat deskriptif.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa tenaga kerja *outsourcing* di Universitas Negeri Gorontalo belum mendapatkan perlindungan hukum terhadap hak-hak yang seharusnya didapatkan oleh tenaga kerja sebagai mana yang telah di atur dalam Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan faktor-faktor yang menyebabkan tenaga kerja *outsourcing* belum mendapatkan hak-haknya adalah tidak adanya perjanjian kerja, pendidikan tenaga kerja, pemerintah dan pihak Universitas Negeri Gorontalo.

Kata Kunci : outsourcing, perlindungan Hukum, Tenaga Kerja