

ABSTRAK

Melisa Badu, NIM, 911410027. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Gorontalo, 2015. Skripsi, Program Studi S1 Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. H. Usman Moonti, M.Si dan Pembimbing II Hj. Irawati Abdul, SE.,M.Si

Adapun yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dan juga menjadi sumbang pemikiran bagi Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Gorontalo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi linier dan uji korelasi antara gaya kepemimpinan (X) dan kinerja pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket atau pembagian kuesioner serta wawancara kepada responden yang terpilih. Dengan nilai determinasi $r = 41,5\%$ yang menunjukkan presentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap variabel Y, sedangkan sisa presentase sebesar $58,5\%$ dipengaruhi faktor/variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Gorontalo. Untuk itu kepada para pimpinan, atau atasan perlu menyediakan waktu dan melakukan komunikasi yang persuasif dalam hal memberikan pengertian, pemahaman serta bimbingan kepada para pegawainya dalam melaksanakan pekerjaan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Melisa Badu, Student ID. 911410027. The Influence of Leadership Style on Employees' Performance at Transportation Department of Gorontalo District, 2015 Skripsi. Study Program of Economics Education, Department of Economics Education, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo. Principal Supervisor: Dr. H. Usman Moonti, M.Si and co-supervisor was Hj. Irawati Abdul, SE, M.Si

This research objective was to find out to what extent the leadership style influences the employees' performance and to give input to the Chief of Transportation Department of Gorontalo district. This research used quantitative method, with linier regression analysis and correlation test between the leadership style (X) and the employees' performance (Y). The data were collected using questionnaire technique, and interview to the selected respondents. Based on the determinant value $r=41.5\%$ that showed the influence of X variable toward Y variable, meanwhile, the other 58.5% was determined by other unknown factors that were not investigated in this research.

From this research, it can be concluded that the leadership style influences the employees' performance at Transportation Department of Gorontalo district. Therefore, it was advised that the chiefs and the management at the department to provide time for persuasive communication in making the employees understand their work duties.

Keywords: Leadership Style, Employees' Performance

