

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang hubungan *work-family conflict* dengan kinerja perawat wanita di Ruang Anak dan Ruang Nifas RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sebagian besar kinerja perawat wanita di Ruang Anak dan Ruang Nifas RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo dalam kategori tinggi sebanyak 25 responden (83,3%).
2. Sebagian besar *work-family conflict* pada perawat wanita di Ruang Anak dan Ruang Nifas RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo dalam kategori rendah sebanyak 24 responden (80%).
3. Ada hubungan antara *work-family conflict* dengan kinerja perawat wanita di Ruang Anak dan Ruang Nifas RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo dengan nilai $p = 0,000$ ($\alpha < 0,05$). Dimana *work-family conflict* yang dialami perawat wanita sebagian besar dalam kategori rendah, hal ini yang membuat perawat tersebut merasa enjoy dalam bekerja dan hanya fokus pada kerjanya sehingga kinerja yang dihasilkan perawat tersebut dapat mencapai kategori tinggi.

5.2.Saran

Berdasarkan hasil temuan dalam penelitian ini, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi pihak institusi pendidikan, hasil penelitian ini bisa menjadi informasi bagi mahasiswa dan diharapkan dapat dibaca ataupun dipelajari untuk meningkatkan pengetahuan dan wawasan mahasiswa.
2. Bagi pihak rumah sakit, hasil penelitian menjadi informasi bagi pimpinan dan direktur rumah sakit untuk mempertahankan kinerja para perawat wanita. memperhatikan faktor-faktor yang berpengaruh pada kinerja khususnya *work-family conflict* yang dialami beberapa perawat wanita di ruang anak dan ruang nifas RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo. Pihak rumah sakit bisa mengadakan kegiatan rekreasi pegawai bersama keluarganya yang dapat dijadikan sarana bagi rumah sakti untuk mengenal keluarga dari para karyawan serta merupakan sarana untuk mendekatkan hubungan antara karyawan dengan keluarganya.
3. Bagi perawat, sebagai ibu yang bekerja diharapkan terus menjalankan karirnya dan bisa mempertahankan aspek prestasi kerja atau kinerja yang baik dengan tidak mengabaikan peran sebagai ibu rumah tangga.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat melakukan penelitian dengan sampel yang lebih besar agar dapat mewakili perawat yang ada