

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti berkesimpulan :

- 5.1.1 Perawat di RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow, memiliki hubungan interpersonal yang baik.
- 5.1.2 Perawat di RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow, mempersepsikan supervisi sudah baik.
- 5.1.3 Perawat di RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow, perawat mempersepsikan pengakuan/ penghargaan sudah baik.
- 5.1.4 Perawat di RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow, memiliki motivasi kerja baik.
- 5.1.5 Terdapat hubungan antara faktor hubungan interpersonal (*p value* 0,006) dan supervise (*p value* 0,032) serta pengakuan/ penghargaan (*p value* 0,013) dengan motivasi perawat terhadap pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan di RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow dengan.

5.2 Saran

Untuk itu disarankan kepada :

5.2.1 Rumah sakit

Rumah sakit dapat meningkatkan motivasi perawat dengan senantiasa menciptakan lingkungan kerja yang nyaman melalui hubungan interpersonal yang

baik antar perawat atau antar perawat dengan atasan serta meningkatkan kualitas supervise dan penghargaan kepada perawat.

5.2.2 Institusi pendidikan

Institusi pendidikan diharapkan untuk lebih meningkatkan kesiapan perawat dalam menjalani praktik keperawatan dirumahsakit melalui pembekalan tentang bagaimana membina hubungan interpersonal yang baik dan mengetahui pelaksanaan supervisi yang baik serta bagaimana penghargaan terhadap perawat.

5.2.3 Peneliti

Penelitian yang telah dilakukan ini hanya menunjukkan motivasi kerja perawat secara umum saja, sehingga perlu penelitian lebih lanjut dengan metode menggunakan pendekatan metode kualitatif untuk mengetahui tingkat motivasi kerja perawat yang lebih akurat dengan menggali lebih dalam factor motivasi tersebut kepada perawat.