

ABSTRAK

Usman Napai ,NIM : 261 408133. 2015. Pengaruh Diklat Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo.Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Ibu Dr.Yanti Aneta, S.Pd, M.Si dan Bapak Rizan Machmud, S.Kom, M.Si.

Cabang Gorontalo.Penelitian ini menggunakan metode *explanatory Survey* merupakan metode yang bertujuan untuk mengetahui karakteristik,Analisis regresi sederhana serta menjelaskan pengaruh antara variabel yang diteliti dengan menggunakan sejumlah sampel. Tujuan penelitian ini adalah : Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Diklat Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama.

Dengan hasil pengujian instrumen validitas menunjukkan bahwa hipotesis validitas jika; $r_{hitung} > r_{tabel}$ berarti valid,dan jika sebaliknya $r_{hitung} < r_{tabel}$ berarti tidak valid.Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} yang lebih besar dari nilai t_{tabel} baik pada taraf positif sebesar 5%. Ini mengidentifikasi program diklat sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo sebesar 38%. Adapun hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} untuk variabel Program Diklat diperoleh sebesar 5,859, sedangkan nilai t_{tabel} pada tingkat berpengaruh 5% dan derajat bebas $n-k-1=58-1-1=56$ sebesar 2,003. Jika kedua nilai t ini dibandingkan maka nilai t_{hitung} masih lebih besar dibandingkan dengan nilai t_{tabel} ($5,859 > 2,003$) sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima berpengaruh positif. Selain itu apabila kita membandingkan nilai (P_{value}), maka dapat dilihat nilai P_{value} (0,000) dari pengujian ini lebih kecil dari 0,05. Dengan kata lain pada tingkat kepercayaan 95% dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dari Program Diklat yang dilakukan oleh PT.Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo terhadap Kinerja Karyawan.Hal ini menunjukkan bahwa masih banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan misalnya faktor kompetensi SDM,motivasi kerja,pemberian insentif,kompensasi,budaya organisasi dan gaya kepemimpinan.

Kata Kunci : Diklat,Kinerja Karyawan.