

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa pendidikan dan Pelatihan Sumber daya manusia terletak pada kategori yang baik. Pada variabel kinerja karyawan terletak pada kategori yang baik, namun juga harus menjadi perhatian pada aspek kualitas kerja karyawan terutama pencapaian tujuan dari perusahaan PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis ( $H_0$ ) yang diuji ditolak, dan sebaliknya hipotesis penelitian ( $H_1$ ) yang diajukan diterima. Hal ini terlihat dari nilai  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  baik pada taraf signifikan  $\alpha$  sebesar 5%. Ini mengindikasikan program pelatihan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 38,0%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi. Hal ini menunjukkan bahwa masih banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo misalnya faktor kompetensi SDM, motivasi kerja, pemberian insentif, kompensasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yakni pihak manajemen sebaiknya memberikan wewenang dan pendelegasian kepada para karyawan dalam rangka memberdayakan karyawan untuk meningkatkan potensi yang dimiliki sehingga akan berimplikasi pada kinerja yang dicapai. Perlunya tinjauan terhadap target dan tujuan yang harus dicapai oleh para karyawan dalam rangka memajukan perusahaan. Misalnya tinjauan terhadap target penjualan perbulan bagi karyawan bagian marketing. Dalam rangka pengembangan sumber daya manusia sebaiknya pihak perusahaan harus memperhatikan materi dan hal-hal penting yang berkaitan dengan program pengembangan sumber daya manusia. Dalam hal ini perlunya perusahaan mempelajari kekurangan yang dimiliki oleh para karyawan agar para karyawan tidak jenuh terhadap materi atas program pengembangan tersebut.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2002. *Metodologi Penelitian*. Penerbit. PT. Rineka Cipta, Jakarta
- 2010, *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi)*, Rineka Cipta Jakarta
- Budi Triton Prawira, 2006, SPSS, 13.0, Terapan Riset Statistik Parametrik, Andi Offset, Yogyakarta
- Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja*, Penerbit: Pustaka Pelajar, Jakarta.
- Dessler, Gary. 2003. *Human Resource Management tenth edition*. New Jersey: By Prentice-Hall,inc.
- Dito, Anoki Herdian. 2010. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*, Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang
- Flippo, 1997 "*Principle of personal Management*. Doen Hopuunk. Landow Pres. Endom
- Ghozali, Imam. 2001. *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Gorda, I Gusti Ngurah, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Astabrata Bali, Denpasar
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 1997. *Manajemen sumber daya manusia*. Gunung Agung, Jakarta.
- , 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta
- , 2007. *Manajemen sumber daya manusia Cetakan keenam*. BPFE, Yogyakarta.
- <http://kel4latbang.wordpress.com/2011/05/30/definisi-pendidikan-pelatihan-pengembangan-dan-pendampingan/>
- <http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/27586/3/Chapter%20II.pdf>

- Keban. Yeremias T, 2004, *Enam Dimensi Strategis Sdministrasi Publik Konsep, Teori, dan Isu*, PT Gava Media, Yogyakarta,
- Kuncoro, Mudrajat, 2007.*Metode Kuantitatif, Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi*. UPP STIM YKPN. Yogyakarta
- Mangkunegara, A.A Anwar P, 2004. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosda Karya. Bandung
- , 2006.*Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Eresco. Jakarta
- , 2007.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya. Bandung
- 2011.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan ke Sepuluh*. PT. Remaja Rosda Karya. Bandung
- Mangkuprawira, Sjafri. 2004. *Manajemen Sumber daya ManusiaStratejik*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Mukaram, 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Pusat Penerbit Administrasi Niaga, Bandung
- Mulyadi. 2001. *Balanced Scorecard - Alat Manajemen Kontemporer Untuk Pelipatganda Kinerja Keuangan Perusahaan*. Salemba empat. Jakarta
- Notoatmodjo, S. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Penerbit PT Rineka cipta. Jakarta
- Panggabean S. Mutiara, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Ranupandojo, Heidjracman, Suad Hasan, 1986, *Manajemen Personalialia*, BPEF, Yogyakarta,
- Rivai, Veitzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta
- 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik Edisi Pertama*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbins, Stephen P, 2006, *Perilaku Organisasi Edisi Ke Sepuluh*. Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta

- Samsudin, Salidi. Drs. H, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pusaka Setia. Bandung
- , 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Setia. Bandung
- 2010. *Manajemen Sumber daya Manusia*, Bandung : CV.Pustaka Setia.
- Siagian P. Sondang, 1996, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta
- Simamora, Henry, 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke Satu*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Yogyakarta
- , 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke Tiga*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Yogyakarta
- , 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke Dua*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Yogyakarta
- Siswanto, Sastrohadiwiryono. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. PT Bumi Aksara. Jakarta
- Siswanto, H.B, 2006, *Pengantar Manajemen*, PT Bumi Aksara. Jakarta
- Sugiyono. 2002. *Statistika Untuk Penelitian*. Penerbit : Alfabeta. Bandung
- , 2004, *Metode Penelitian Bisnis Cetakan Ke Enam*, CV Alfabeta, Bandung
- , 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. CV Alfabeta, Bandung
- Sulaiman, Wahid, 2004, *Analisis-analisis Regresi Menggunakan SPSS*, Andi Offset, Yogyakarta
- Sulistiyani, Ambar teguh dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Graha Ilmu. Yogyakarta
- Umar, Husein. 2003. *Metodologi Penelitian, Aplikasi dalam Pemasaran*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.