



ABSTRAK

Riskawati Abuniyo. 2015. Skripsi. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Garuda Anta Nusa Raya Gorontalo. Program Studi Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. 2015. Pembimbing I Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan pembimbing II Meyko Panigoro, S.Pd, M.Pd.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah seberapa besar pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Garuda Anta Nusa Raya Gorontalo? Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Garuda Anta Nusa Raya Gorontalo.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Metode ini mengukur kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Garuda Anta Nusa Raya Gorontalo.

Hasil penelitian melalui uji statistik menunjukkan bahwa setiap kenaikan satu satuan pada variabel kompensasi finansial, maka akan diikuti penambahan 52.01 X satuan pada variabel kinerja karyawan. Sebagai langkah awal untuk mengumpulkan data penelitian ini diawali dengan mendapatkan tes yang valid dan reliabel. Tes diujicobakan pada 50 karyawan. Hasil uji coba ini digunakan untuk menguji validitas dan reliabilitas tes. Validasi tes diuji dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* sehingga diperoleh koefisien validitas dan status valid untuk setiap butir soal. Dari hasil analisis statistik dengan menggunakan uji t, diperoleh gambaran tentang pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan yakni $t_{hitung} = 7.08$ lebih besar dari $t_{daftar} = 2.70$.

Berdasarkan penelitian tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis H_0 ditolak dan diterima H_a yang menyatakan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT. Garuda Anta Nusa Raya Gorontalo.

Kata kunci: kompensasi finansial dan kinerja karyawan.