

ABSTRAK

Riri Arisni Abdullah. NIM. 931 410 224. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Limboto Barat Kabupaten Gorontalo. Dibawah bimbingan Irwan Yantu, S.Pd., M.Si dan Andi Juanna, S.Pd., M.Sc. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor Kecamatan Limboto Barat Kabupaten Gorontalo?. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor Kecamatan Limboto Barat Kabupaten Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian adalah variabel independen (Lingkungan Kerja), dengan indikator, meliputi ; lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Kepuasan kerja dengan indikator, meliputi : pekerjaan itu sendiri (*work itself*), hubungan dengan atasan (*supervision*), teman sekerja (*workers*), promosi (*promotion*), dan gaji atau upah (*pay*).

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor Camat Limboto Barat Kabupaten Gorontalo. Semakin baik lingkungan kerja maka kepuasan kerja pegawai akan meningkat. Besar pengaruh dari lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 41,10% dan sisanya sebesar 58,90% dipengaruhi oleh variabel lain.

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti menyarankan agar lingkungan kerja dapat mendukung peningkatan kerja disarankan kantor lebih memperhatikan dan mampu menyediakan perangkat pengaturan suhu seperti Air Conditioner (AC)/ Kipas Angin guna menunjang kenyamanan para pegawai dalam bekerja dan juga harus mampu mengendalikan suasana di tempat kerja dengan memasang alat peredam kegaduhan dari lingkungan luar agar situasi ketenangan dalam bekerja dapat dirasakan oleh para pegawai. Selanjutnya, disarankan pegawai yang kurang memiliki tingkat kepuasan dalam bekerja, hendaknya memberikan masukan kepada pimpinan sehingga dengan adanya kepuasan kerja yang baik akan menghasilkan suatu pekerjaan yang baik pula. Peneliti merekomendasikan bagi penelitian selanjutnya dapat melakukan pengamatan pada sampel yang lebih banyak dan menambah variabel lain misalnya motivasi kerja dan kepemimpinan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Pegawai