

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan**

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dari lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor Camat Limboto Barat Kabupaten Gorontalo. Semakin baik lingkungan kerja maka kepuasan kerja pegawai akan meningkat.
2. Besar pengaruh dari lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 41,10% dan sisanya sebesar 58,90% dipengaruhi oleh variabel lain, misalnya motivasi kerja dan kepemimpinan.

#### **1.2 Saran**

Dari kesimpulan diatas dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Kantor Camat

Agar lingkungan kerja dapat mendukung peningkatan kerja disarankan kantor lebih memperhatikan dan mampu menyediakan perangkat pengaturan suhu seperti Air Conditioner (AC)/ Kipas Angin guna menunjang kenyamanan para pegawai dalam bekerja dan juga harus mampu mengendalikan suasana di tempat kerja

dengan memasang alat peredam kegaduhan dari lingkungan luar agar situasi ketenangan dalam bekerja dapat dirasakan oleh para pegawai. Hal ini diperbaiki dengan tujuan untuk lebih meningkatkan lingkungan kerja, sehingga pegawai merasa puas dalam melakukan pekerjaan.

## 2. Bagi Pegawai

Disarankan pegawai yang kurang memiliki tingkat kepuasan dalam bekerja, hendaknya memberikan masukan kepada pimpinan sehingga dengan kepuasan kerja yang baik akan menghasilkan kerja yang baik pula.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya, tentang tema sejenis dapat melakukan pengamatan pada sampel yang lebih banyak dan menambah variabel lain misalnya motivasi kerja dan kepemimpinan.

## DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian*. Jakarta : PT Rineka Cipta

Davis, Keith dan Newstrom, 2000, *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ketujuh, Penerbit Erlangga, Jakarta

Hasibuan, Malayu SP, 2001, *Manajemen Sumber Daya Dasar dan Kunci Keberhasilan* (Edisi Revisi), Cetakan Ketiga, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

----- . 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Kreitner R, & Kinicki, A. 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition, International Edition, Mc Graw-Hill Companies, Inc. Diterjemahkan oleh Suandy, Erly. 2003. *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat.

Manullang M dan Marihot, Hariandja, T.E. 2002, *Manajemen Personalia*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

Nawawi Hadari dan Martini Hadari. 2001. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Yogyakarta. Universitas Gajahmada

Nitisemito, Alek S. 2006. *Manajemen Personalia*, Edisi kedua, Ghalia Indonesia.

Riduwan dan Akon. 2009. *Rumus dan Data dalam Analisis Statistik*.

Bandung: Alfabeta.

Robbins, S. P. 2003. *Perilaku organisasi* (10th ed.). New Jersey: Prentice

Hall.

Sedarmayanti. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi*

*Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung: Refika

Aditama.

Siagian, Sondang P, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan

Kesembilan, Bumi

Sudjana, Nana. 2002. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito