



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa deskripsi Pekerjaan terletak pada kategori yang baik (jelas), hal ini mengindikasikan bahwa pekerja yang diberikan telah sesuai dengan apa yang ada pada pegawai sehingga dapat menjadi hal yang baik bagi pegawai dalam memaksimalkan hasil kerjanya. Pada variabel Kinerja Pegawai terletak pada kategori yang baik, hal ini mengindikasikan bahwa pegawai Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Gorontalo telah mampu untuk memaksimalkan kinerjanya.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis (H_0) yang diuji ditolak, dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_1) yang diajukan diterima. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} yang lebih besar dari nilai t_{tabel} baik pada taraf signifikan alpha (α) sebesar 5%. Ini mengindikasikan Deskripsi Pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 45,5%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi. Hal ini menunjukkan bahwa pentingnya Deskripsi Pekerjaan dalam mencapai kinerja yang terbaik. Adapun pengaruh faktor lain yakni sebesar 54,5% (100%-45,5%), faktor



lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai yakni kompensasi, tunjangan kinerja dan gaya kepemimpinan.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yakni sebaiknya pihak Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Gorontalo untuk terus melakukan *Job Analisis*. Terutama dalam hal hubungan tugas dan tanggung jawab, hal ini berdasarkan jawaban responden. Selain itu hal yang perlu dibenahi mengenai jam masuk kantor yang masih kurang disiplin. Perlunya pengembangan terkait dengan kualitas kerja karena berdasarkan deskriptif, indikator ini merupakan indikator dengan nilai yang rendah diantara indikator lainnya. Hal ini dapat dilakukan dengan memaksimalkan peran pimpinan dalam melakukan *Job Analisis* dan memberikan motivasi. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan rekonstruksi dari penelitian ini dengan menambah variabel lain yang berpotensi dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai pada instansi Pemerintah..



DAFTAR PUSTAKA

- Atika, Ayu 2013. Pengaruh Job Description terhadap Kinerja Karyawan di Daerah Operasi III PT Kereta Api (Persero) Cirebon). *Skripsi Universitas Pendidikan Indonesia*
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Yogyakarta: Bina Aksara.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS, Badan*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S.P Melayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan* . Bandung: Remaja Rosdakarya
- 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan* . Bandung: Remaja Rosdakarya
-2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
-2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung:Refika Aditama
- Narimawati, Umi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.
- Riduwan. 2008. *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Rival, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Raja Grafindo
-2011. *Performance Appraisal*. Jakarta: Rajawali Pers
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia



Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Pertama*, PT. Refika Aditama, Bandung

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ekonomi YKPN

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Tanumihardjo, Shinta. 2011. Pengaruh Analisis Jabatan terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Malang) *skripsi* Universitas Malang

Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers