

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa:

1. Pengujian secara deskriptif menunjukkan bahwa variabel Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terletak pada kriteria yang sangat baik. Sementara untuk Motivasi Kerja Karyawan terletak pada kriteria yang sangat baik pula. Hal ini menunjukkan bahwa ketika perusahaan melakukan program-program yang dirasakan baik bagi karyawan maka karyawan akan lebih termotivasi dalam mencapai setiap tujuan yang hendak dicapai oleh perusahaan. Salah satunya yakni mencapai kinerja atau hasil kerja yang terbaik demi kelangsungan perusahaan.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis (uji t) menunjukkan bahwa hipotesis (H_0) yang diuji ditolak, dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_1) yang diajukan diterima. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} yang lebih besar dari nilai t_{tabel} baik pada taraf signifikan α sebesar 5%. Sehingga Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan SPBU (74-962-27) PT. Togo Jaya Unit Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 40,3%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan SPBU (74-962-27) PT. Togo Jaya Unit Gorontalo menciptakan kesadaran yang tinggi kepada semua karyawan terhadap pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja. Kesadaran yang dimiliki setiap karyawan mampu mendukung tercapainya tujuan program keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan yaitu mencegah dan mengurangi kecelakaan akibat kerja
2. Perusahaan harus mempertahankan keselamatan dan kesehatan kerja yang ada pada perusahaan dan telah diterapkan selama ini, agar motivasi kerja karyawan tetap berada pada tingkat yang tinggi. Dan perusahaan harus senantiasa menyediakan alat pelindung diri menurut ketentuan batas waktu agar selalu dalam kondisi layak pakai sehingga dapat melindungi karyawan dan mencegah kejadian yang tidak diinginkan.
3. Bagi penelitiann selanjutnya sebaiknya melakukan penelitian terkait dengan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan karena nilai koefisien determinasi dalam penelitian ini hanya sebesar 40,3%.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedeur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: PT. Rineke Cipta

- Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Edisi Ke-3. Semarang: UNDIP
- Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya manusia – Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- 2005. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT. Aksara
- Hendarman, J. 2003. Pengaruh Penerapan Program Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi sebagai Variabel Moderating Study Kasus PT.Mega Andalan Kalasan Yogyakarta Program Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. Di Publikasikan. Di akses tgl 9 Maret 2015
- Ishak, Arep & Tanjung, Hendri. 2004. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Mangkunegara. 2002. *Penerapan Keselamatan dan Kesehatan kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama
- 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mathis, Robert L. & Jackson. John. H. 2002. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Monday, R. Wayne. & Noe, Robert M. 2005. *Human Resources Management*, edisi ke-9. New Jersey: Prentice Hall
- Munandar. M Riyan. 2010. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Insentif Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada bagian produksi PT. Sekawan Karyatama mandiri Sidoarjo*. Universitas Brawijaya. Di Publikasikan (administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id) Di akses Tgl 9 maret 2015
- Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media
- Ranupandojo, Hedjrachman, & Suad. Husnan. 2002. *Manajemen Personalía*, Edisi Ke-4. Yogyakarta: BPFE

- Rivai Veithzal. 2004. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasional*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Sedarmayanti. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Soeprihanto, Jon. 2002. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE
- Sucipto. 2014. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*, Cetakan Pertama. Yogyakarta: Gosyen Publishing
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Suleman, Ririn. 2012. *Pengaruh Program K3 Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina Persero Depot Wilayah IV Gorontalo*. Universitas Negeri Gorontalo. Tidak Di Publikasikan.
- Triwibowo & Pusphandani. 2013. *Kesehatan Lingkungan & K3*. Yogyakarta: Nuha Medika
- Umar. 2007. *Desain Penelitian SDM*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja dan Undang-Undang No. 13 tahun 2003, tentang ketenagakerjaan
- Wanodya, Cintya Windriya. 2014. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Teknik PG. Kebon Agung, Malang)*. Universitas Brawijaya Malang. Di Publikasikan (administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id) Di akses tgl 23 Mei 2015.