

ABSTRAK

YOLANDA EKA PUTRI UWADE. NIM 931 411 061. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Kantor Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo). Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo 2015. Pembimbing I Dr.H.Zuchri Abdussamad,M.Si. dan Pembimbing II Robiyati Podungge.S.Pd.,MAP.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penempatan pegawai terhadap prestasi kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linier sederhana. Dalam penelitian ini digunakan teknik pengumpulan data observasi, wawancara, dan kuisioner. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 52 orang.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kekuatan hubungan variabel penempatan pegawai (X) dan prestasi kerja (Y) ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0.850. Hal ini berarti bahwa keeratan hubungan antara variabel penempatan pegawai (X) dengan variabel prestasi kerja (Y) tergolong sangat kuat dan positif. Sedangkan besarnya pengaruh variabel penempatan pegawai (X) terhadap prestasi kerja (Y) ditunjukkan oleh nilai $r^2 = 0.722$ atau 72,2%. Dengan analisis yang dilakukan maka pegawai yang ada pada instansi pemerintah harus lebih meningkatkan pencapaian atau prestasi agar tujuan dan harapan dapat terpenuhi secara optimal.

Kata Kunci: Penempatan, Prestasi Kerja