

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis statistik dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pengaruh penempatan yang ada pada Kantor Badan Perwakilan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo terhadap prestasi kerja pegawainya dapat dilihat dengan kekuatan kedua variabel yang hubungannya sangat erat dan positif, ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar 0,850. Penempatan pegawai berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pada Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo sebesar 0,722 atau 72,2%. Hipotesis dinyatakan terbukti dan diterima.

#### **5.2 Saran**

Dari kesimpulan yang diuraikan maka pada bab – bab sebelumnya, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Setiap pegawai Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo, agar lebih berupaya

meningkatkan prestasi kerja sehingga dapat mencapai tujuan instansi pemerintahan.

2. Seluruh pegawai Perwakilan Badan Kependudukan dan keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo, agar selalu mempertahankan pencapaian atau prestasi yang sudah ada dan lebih meningkatkan lagi melalui diklat atau pelatihan sehingga target, harapan dan tujuan dari organisasi dapat terpenuhi secara optimal.
3. Lebih memperhatikan spesifikasi pegawai yang akan ditempatkan pada jabatan tertentu, serta lebih teliti dalam merekrut pegawai untuk menduduki jabatan – jabatan yang tersedia sesuai dengan keahlian pegawai itu sendiri.
4. Bagi peneliti selanjutnya, dapat meneliti variabel lain yang turut mempengaruhi prestasi kerja, misalnya Pelatihan, Kinerja, Budaya organisasi dan motivasi.