

## ABSTRAK

**Lindawati Djamaludin. 2015.** “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan Dan Kehutanan (BP4K) Kabupaten Gorontalo” Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Bapak Irwan Yantu, S.Pd, M.Si dan Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si sebagai Pembimbing II.

Permasalahan dalam penelitian ini kurangnya kepedulian dari instansi terhadap lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan Dan Kehutanan (BP4K) Kabupaten Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai BP4K Kabupaten Gorontalo yang berjumlah 20 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah digunakan purposive sampling atau ditentukan sendiri oleh peneliti. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif yang dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan karakteristik pengaruh variabel pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi memperoleh persamaan  $Y = 2,176 + 0,832X + \varepsilon$  yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel lingkungan kerja, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,832 poin bagi variabel kinerja pegawai. Nilai R-Square sebesar 0,472 menjelaskan bahwa sebesar 47,2% dari lingkungan kerja yang ada memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja pegawai pada BP4K Kabupaten Gorontalo.

Rekomendasi peneliti: agar Kepala BP4K Kabupaten Gorontalo dapat menyediakan lingkungan kerja yang nyaman dan baik dengan fokus pada pencapaian kinerja pegawai.

*Kata Kunci; Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai.*