

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Hasil pengujian regresi memperoleh persamaan $Y = 2,176 + 0,832X + \varepsilon$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel lingkungan kerja, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,832 poin bagi variabel kinerja pegawai. Nilai R-Square sebesar 0,472 menjelaskan bahwa sebesar 47,2% dari lingkungan kerja yang ada memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja pegawai pada BP4K Kabupaten Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

1. Agar Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan Dan Kehutanan (BP4K) Kabupaten Gorontalo serta pihak lainnya dapat menyediakan lingkungan kerja yang nyaman dan baik dengan fokus pada pencapaian kinerja pegawai untuk meningkatkan kinerja SKPD.
2. Agar penelitian dapat menjadi acuan *stakeholder* dan pemerintah daerah, sehingga kedepannya penerapan menyediakan lingkungan kerja yang nyaman dan baik dapat menjadi tolak ukur instansi untuk meningkatkan kinerja pegawai.

3. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel lainnya yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lain, sehingga memungkinkan untuk menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai, seperti pemberian insentif atau kompensasi, gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi dan lain sebagainya.
4. Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan Dan Kehutanan (BP4K) Kabupaten Gorontalo dianggap perlu untuk mengkaji kembali lingkungan kerja yang ada, mengingat variabel tersebut bukanlah variabel yang dapat memberikan dampak besar terhadap kinerja pegawainya.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi. Revisi VI. Rineka Cipta : Jakarta
- Asep, Ishak dan Tanjung, Hendri. 2004. *Manajemen Motivasi*. PT. Grasindo. Jakarta
- Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Douglas Brown, H. 2000. *Principles of Language Learning and Teaching*. San Fransisco
- Ghazali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP. Universitas Diponegoro. Semarang
- _____. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP. Universitas Diponegoro. Semarang
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bumi Aksara: Jakarta
- _____. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT.Bumi Aksara: Jakarta
- Hamid Edy Suandy & Malian Sobirin, 2004, *Memperkokoh Otonomi Daerah*. UII Press: Jogjakarta
- Liang Gie The. 2004, *Administrasi Perkantoran Modern*. Liberty: Jogjakarta
- Marwansyah, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2*, Penerbit : Alfabeta, Bandung
- Mangkunegara, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosada Karya.
- _____, 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Refika Aditama.
- Moekijat. 2002. *Dasar-Dasar Motivasi*, Pionir Jaya; Bandung
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta
- _____. 2006. *Manajemen Personalialia: Edisi Kedua*. Ghalia Indonesia, Jakarta

- _____. 2006. *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia, Jakarta
- Nawawi, Hadari dan Martini. 2001. *Ilmu Administrasi*. Galia Indonesia: Jakarta.
- Rivai, Veithzal, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, edisi kedua, Penerbit : Rajawali Pers, Jakarta.
- Rachmawati Ike Kusdyah, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Andi Offset, Jakarta
- Sugiyono, 2002. *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan Metode R & D*, Penerbit : Alfabeta, Bandung
- _____, 2004. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung
- Sukandarrumidi, 2002. *Metodologi Penelitian*. UGM Press : Yogyakarta.
- Supranto. 1999. *Analisis Multivariat Arti dan Interpretasi*. Rieka Cipta: Jakarta
- Siagian Sondang P, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Saydam Gaouzali , 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Penerbit Djambatan. Jakarta.
- Sadili, Samsudin. 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke-1*. Pustaka Setia : Bandung
- Sastrohadiwiryo Siswanto, 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi 2*, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Timpe A Dale, 2000. *Memotivasi Pegawai*. Penerbit: Elex Media Komputindo. Jakarta
- Umar, Husein, 2003. *Metode Riset Bisnis*. PT Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.
- Uma Sekaran, 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 2, Salemba Empat: Jakarta.
- Yazid Aba, 2009. *Pengaruh Gaji Dan linsentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Pada CV. Indo Perkasa Computindo Situbondo)*. Skripsi. UIN Maulana Malik Ibrahim. Di akses 12 Februari 2015.

LAMPIRAN

1. Variabel Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan untuk Soal Variabel Lingkungan Kerja (X)															JLH
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	
1	4	3	5	5	5	3	4	2	3	5	5	5	3	4	4	60
2	4	3	4	5	4	3	4	2	3	4	5	4	3	4	4	56
3	2	4	4	5	4	5	5	2	3	4	5	4	5	5	4	61
4	2	3	3	4	5	2	5	2	3	5	4	5	2	5	5	55
5	2	4	3	4	4	2	5	2	3	3	4	4	2	5	5	52
6	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	52
7	3	4	3	4	4	5	4	3	4	3	3	4	3	4	4	55
8	5	5	3	5	4	4	4	5	5	3	5	4	3	5	4	64
9	2	4	3	5	5	4	3	2	5	3	2	5	3	5	5	56
10	3	2	5	4	4	2	4	2	5	3	3	2	5	3	4	51
11	3	2	5	4	3	2	4	4	5	4	3	2	5	4	3	53
12	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	65
13	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	67
14	5	4	2	4	4	5	4	5	5	4	5	5	2	4	4	62
15	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	63
16	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	5	5	5	69
17	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
18	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	64
19	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	65
20	5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	69

2. Variabel Kinerja Pegawai

No	Pertanyaan untuk Soal Variabel Kinerja Pegawai (Y)														
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15
1	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	2	4	2	4	4	2	4	2	3	2	3	2	4	2
6	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3	3	3
7	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
8	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
9	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
10	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2
11	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
12	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
13	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	5

14	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3
15	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
16	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
17	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4
18	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4
19	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4

Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen

3. Variabel Lingkungan Kerja

Reliability & item analysis

Scale Mean : 60.6500

Variance : 43.9237

Scale Std : 6.6275

Alpha : .7694

Max : 74.0000

Min : 51.0000

Cron. Alpha : .7699

	Mean	Var	Std	Alpha
P1	56.900	32.090	5.665	0.726
P2	57.000	37.700	6.140	0.762
P3	56.700	38.210	6.181	0.770
P4	56.200	39.660	6.298	0.765
P5	56.400	39.340	6.272	0.763
P6	56.850	33.728	5.808	0.742
P7	56.350	39.728	6.303	0.767
P8	57.100	30.690	5.540	0.723
P9	56.500	38.350	6.193	0.768
P10	56.600	35.540	5.962	0.741
P11	56.500	36.450	6.037	0.757
P12	56.500	37.850	6.152	0.766
P13	56.850	36.628	6.052	0.769
P14	56.350	38.828	6.231	0.763
P15	56.300	39.410	6.278	0.765

4. Variabel Kinerja

Reliability & item analysis

Scale Mean : 50.0500
 Variance : 31.7342
 Scale Std : 5.6333
 Alpha : .8777
 Max : 62.0000
 Min : 40.0000
 Cron. Alpha : .8801

	Mean	Var	Std	Alpha
P1	46.700	27.810	5.274	0.877
P2	46.550	26.448	5.143	0.872
P3	46.400	27.540	5.248	0.875
P4	46.950	23.448	4.842	0.857
P5	46.800	26.560	5.154	0.878
P6	46.700	27.910	5.283	0.878
P7	46.650	26.428	5.141	0.876
P8	46.500	27.450	5.239	0.879
P9	47.050	25.248	5.025	0.864
P10	46.750	27.988	5.290	0.878
P11	46.650	26.428	5.141	0.871
P12	46.550	26.848	5.181	0.871
P13	47.000	23.700	4.868	0.857
P14	46.750	27.788	5.271	0.876
P15	46.700	25.710	5.071	0.874

5. Variabel Lingkungan Kerja

Successive Detail

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	2.000	4.000	0.200	0.200	0.280	-0.842	1.000
	3.000	4.000	0.200	0.400	0.386	-0.253	1.868
	4.000	5.000	0.250	0.650	0.370	0.385	2.464
	5.000	7.000	0.350	1.000	0.000		3.458
2.000	2.000	2.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	3.000	6.000	0.300	0.400	0.386	-0.253	2.052
	4.000	9.000	0.450	0.850	0.233	1.036	3.095
3.000	5.000	3.000	0.150	1.000	0.000		4.309
	2.000	1.000	0.050	0.050	0.103	-1.645	1.000
	3.000	6.000	0.300	0.350	0.370	-0.385	2.172
4.000	4.000	6.000	0.300	0.650	0.370	0.385	3.063
	5.000	7.000	0.350	1.000	0.000	8.161	4.121
	4.000	11.000	0.550	0.550	0.396	0.126	1.000
5.000	5.000	9.000	0.450	1.000	0.000		2.599
	3.000	1.000	0.050	0.050	0.103	-1.645	1.000
6.000	4.000	13.000	0.650	0.700	0.348	0.524	2.686
	5.000	6.000	0.300	1.000	0.000		4.222
	2.000	4.000	0.200	0.200	0.280	-0.842	1.000
7.000	3.000	3.000	0.150	0.350	0.370	-0.385	1.797
	4.000	6.000	0.300	0.650	0.370	0.385	2.400
	5.000	7.000	0.350	1.000	0.000	8.161	3.458
	3.000	1.000	0.050	0.050	0.103	-1.645	1.000
8.000	4.000	12.000	0.600	0.650	0.370	0.385	2.617
	5.000	7.000	0.350	1.000	0.000		4.121
	2.000	7.000	0.350	0.350	0.370	-0.385	1.000
9.000	3.000	2.000	0.100	0.450	0.396	-0.126	1.804
	4.000	4.000	0.200	0.650	0.370	0.385	2.185
	5.000	7.000	0.350	1.000	0.000	8.161	3.117
	3.000	6.000	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
10.000	4.000	5.000	0.250	0.550	0.396	0.126	1.967
	5.000	9.000	0.450	1.000	0.000		3.039
	3.000	6.000	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
11.000	4.000	7.000	0.350	0.650	0.370	0.385	2.094
	5.000	7.000	0.350	1.000	0.000	8.161	3.217
	2.000	1.000	0.050	0.050	0.103	-1.645	1.000
	3.000	5.000	0.250	0.300	0.348	-0.524	2.084
12.000	4.000	4.000	0.200	0.500	0.399	0.000	2.806
	5.000	10.000	0.500	1.000	0.000		3.861
	2.000	2.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	3.000	1.000	0.050	0.150	0.233	-1.036	1.602
13.000	4.000	9.000	0.450	0.600	0.386	0.253	2.415
	5.000	8.000	0.400	1.000	0.000		3.721
	2.000	3.000	0.150	0.150	0.233	-1.036	1.000
	3.000	6.000	0.300	0.450	0.396	-0.126	2.012
14.000	4.000	3.000	0.150	0.600	0.386	0.253	2.617
	5.000	8.000	0.400	1.000	0.000		3.520
	3.000	2.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	4.000	10.000	0.500	0.600	0.386	0.253	2.333
15.000	5.000	8.000	0.400	1.000	0.000		3.721
	3.000	1.000	0.050	0.050	0.103	-1.645	1.000
	4.000	11.000	0.550	0.600	0.386	0.253	2.548
	5.000	8.000	0.400	1.000	0.000		4.029

6. Variabel Kinerja Pegawai

Successive Detail

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	3.000	13.000	0.650	0.650	0.370	0.385	1.000
	4.000	7.000	0.350	1.000	0.000		2.628
2.000	2.000	1.000	0.050	0.050	0.103	-1.645	1.000
	3.000	8.000	0.400	0.450	0.396	-0.126	2.331
3.000	4.000	11.000	0.550	1.000	0.000		3.782
	3.000	7.000	0.350	0.350	0.370	-0.385	1.000
4.000	4.000	13.000	0.650	1.000	0.000		2.628
	2.000	4.000	0.200	0.200	0.280	-0.842	1.000
5.000	3.000	11.000	0.550	0.750	0.318	0.674	2.331
	4.000	4.000	0.200	0.950	0.103	1.645	3.473
	5.000	1.000	0.050	1.000	0.000		4.463
6.000	2.000	2.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	3.000	12.000	0.600	0.700	0.348	0.524	2.468
	4.000	5.000	0.250	0.950	0.103	1.645	3.733
7.000	5.000	1.000	0.050	1.000	0.000		4.818
	3.000	13.000	0.650	0.650	0.370	0.385	1.000
	4.000	7.000	0.350	1.000	0.000		2.628
8.000	2.000	2.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	3.000	8.000	0.400	0.500	0.399	0.000	2.196
	4.000	10.000	0.500	1.000	0.000		3.553
9.000	2.000	1.000	0.050	0.050	0.103	-1.645	1.000
	3.000	7.000	0.350	0.400	0.386	-0.253	2.254
	4.000	12.000	0.600	1.000	0.000		3.707
10.000	2.000	4.000	0.200	0.200	0.280	-0.842	1.000
	3.000	12.000	0.600	0.800	0.280	0.842	2.400
	4.000	4.000	0.200	1.000	0.000		3.800
11.000	3.000	14.000	0.700	0.700	0.348	0.524	1.000
	4.000	6.000	0.300	1.000	0.000		2.656
12.000	2.000	1.000	0.050	0.050	0.103	-1.645	1.000
	3.000	10.000	0.500	0.550	0.396	0.126	2.477
	4.000	9.000	0.450	1.000	0.000		3.942
13.000	3.000	10.000	0.500	0.500	0.399	0.000	1.000
	4.000	10.000	0.500	1.000	0.000		2.596
14.000	2.000	4.000	0.200	0.200	0.280	-0.842	1.000
	3.000	12.000	0.600	0.800	0.280	0.842	2.400
	4.000	3.000	0.150	0.950	0.103	1.645	3.579
	5.000	1.000	0.050	1.000	0.000		4.463
15.000	3.000	14.000	0.700	0.700	0.348	0.524	1.000
	4.000	6.000	0.300	1.000	0.000		2.656
16.000	2.000	2.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	3.000	10.000	0.500	0.600	0.386	0.253	2.333
	4.000	7.000	0.350	0.950	0.103	1.645	3.564
17.000	5.000	1.000	0.050	1.000	0.000		4.818

7. Pengujian Normalitas Data

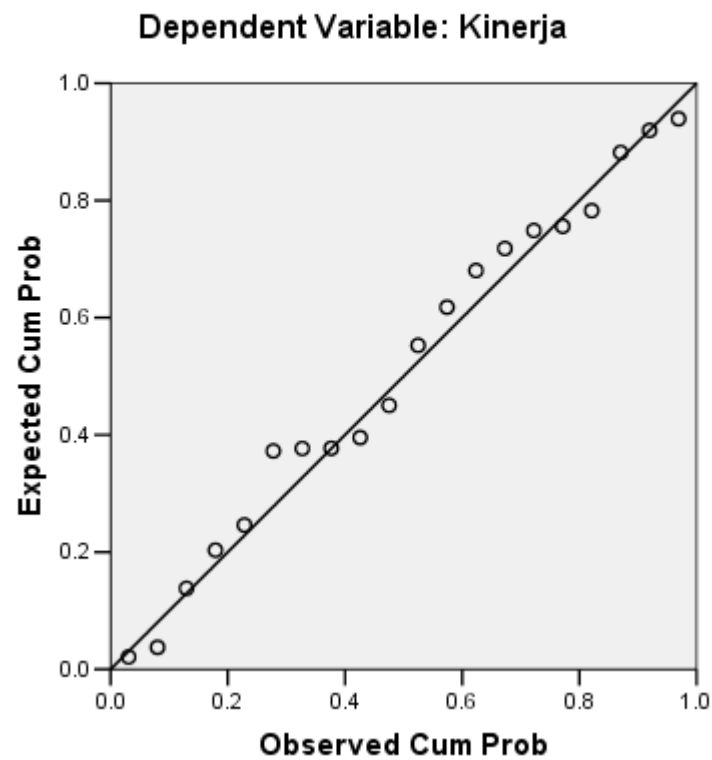
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kinerja
N		20
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	34.6418
	Std. Deviation	7.93012
Most Extreme Differences	Absolute	.132
	Positive	.132
	Negative	-.126
Kolmogorov-Smirnov Z		.592
Asymp. Sig. (2-tailed)		.875

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



8. Hasil Analisis Regresi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.687 ^a	.472	.443	5.91989

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	564.035	1	564.035	16.095	.001 ^a
	Residual	630.813	18	35.045		
	Total	1194.848	19			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.176	8.200		.265	.794
	Lingkungan Kerja	.832	.207	.687	4.012	.001

a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	26.7021	46.5118	34.6418	5.44849	20
Residual	-12.02755	9.17194	.00000	5.76200	20
Std. Predicted Value	-1.457	2.179	.000	1.000	20
Std. Residual	-2.032	1.549	.000	.973	20

a. Dependent Variable: Kinerja