

ABSTRAK

DEVIYANTI A. IBRAHIM 931 411 072. 2015. “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo”. Skripsi. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Ibu Tineke Wolok. ST., M.M selaku pembimbing I dan Bapak Idris Yanto Niode , S.Pd, MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Besarnya Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan dianalisis menggunakan regresi linier sederhana terhadap Pelatihan (variabel X) Kinerja Pegawai (variabel Y). Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui angket atau kuisioner dan wawancara.

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis data, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi

Hasil Regresi linier sederhana *Model Summary* nilai koefisien korelasi R yang menunjukkan tingkat hubungan antara variabel independen terhadap variabel dependen yaitu 0,735 atau mendekati 1 artinya terdapat hubungan yang kuat, dan R square atau koefisien determinasi R^2 menunjukkan besarnya kontribusi 0,540 atau 54 % dari Kontribusi variabel X (Pelatihan) terhadap variabel Y (kinerja pegawai) sementara sisanya 46% berupa kontribusi dari faktor-faktor lain yang tidak diteliti seperti Pengembangan pegawai, kompetensi pegawai, Pendidikan Formal dan variabel lainnya yang telah di buktikan pada beberapa kajian penelitian sebelumnya juga pembuktian melalui teori-teori yang dikemukakan oleh para ahli.

Kata Kunci: Pelatihan, Kinerja Pegawai