

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa program pelatihan terletak pada kategori yang baik, hal ini menunjukkan bahwa pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) telah melakukan yang terbaik, para pegawai merasakan bahwa dengan adanya pelatihan, pegawai dapat melaksanakan tugas secara bertanggung jawab. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis H_0) yang diuji ditolak, dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_a) yang diajukan diterima. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} yang lebih besar dari nilai t_{tabel} baik pada taraf signifikan α sebesar 5%. Ini mengindikasikan Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN).

Hasil pengujian t untuk variabel X "Pelatihan" diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,850$ dengan tingkat $p_{value} = 0,000$, dengan menggunakan batas signifikan $\alpha = 0,05$ didapat $t_{tabel (95\% ; 22 - 1)}$ sebesar 1,721. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $p_{value} < \alpha$ yang artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian hipotesis uji t variabel Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dengan demikian hipotesis penelitian dapat dibuktikan atau diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa indikator Pelatihan yang semakin baik akan mempercepat atau meningkatkan kinerja pegawai untuk pada instansi KPPN Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Perlunya pegawai yang handal dalam mengerjakan suatu tugas dengan mengadakan pelatihan sesuai dengan pekerjaan masing-masing.
2. Untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam dimensi kualitas kerja, kuantitas, ketepatan waktu merupakan dimensi yang perlu dapat perhatian khusus, hendaknya pihak KPPN Gorontalo lebih memperhatikan pengetahuan pegawai atas pekerjaan yang di laksanakan.
3. Perlunya pegawai yang mampu menjalankan tugas dengan baik dengan mengikuti program pelatihan agar menghasilkan kinerja yang bagus.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan rekonstruksi dari penelitian ini dengan menambah variabel lain yang berpotensi dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, 1996. *Manajemen Personalia*, Jakarta : Graha Indonesia.
- Dessler, Gary 2004. *Human resources management*. Paramita Rahayu (Penerjemah). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Index
- Direktorat Jenderal Perbendaharaan. 2007. *Keputusan Direktur Jenderal Perbendaharaan No. KEP-297/PB/2007 tentang Standar Prosedur Operasi/Standard Operating Procedures di Lingkungan Direktorat Jenderal Perbendaharaan*. Jakarta.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Harsono. 2011. *Sistem Administrasi Kepegawaian*. Cetakan Pertama. Bandung. Fokus Media
- Handoko T. Hani, 2004. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, H.M.S.P. 2005. *Manajemen SDM*. edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ivancevich, John, M, dkk. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi, jilid 1 dan 2* Jakarta : Erlangga.
- Mahmudi. 2007. *Manajemen kinerja sektor publik*. UPP STIM YKPN. Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu., 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2003. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refita Aditama.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Jakarta
- Mathis R.L dan Jackson J.H, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Moekijat. 2003. *Manajemen Kepegawaian*. Bandung: Pionir Jaya

- Notoatmodjo, S.1998. *Pengembangan SDM. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Purnomo, Hadi, 1982. *Pendidikan dan Pelatihan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Prawirosentono, S. 1999. *Manajemen sumberdaya manusia kebijakan kinerja karyawan kiat membangun organisasi kompetitif menjelang perdagangan bebas dunia*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, Veitzal. 2005. *indikator-indikator pelatihan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Siagian P. Sondang. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Asdi Mahasatya.
- Sedarmayanti. 2008. *Manajemen sumber daya manusia: reformasi birokrasi dan manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi III. Jakarta: STIE YKPN
- Singarimbun, M. dan S. Effendi, 1995. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Sugiyono, 2008. *Metode penelitian bisnis (Pendekatan kualitatif, kuantitatif dan R & D)*. Alfabeta, Bandung
- Sugiyono, 2013. *Metode penelitian bisnis*. Alfabeta, Bandung