

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Hasil Pengujian regresi memperoleh persamaan $\hat{Y}=13,696+0,821X$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin penerapan Budaya Organisasi oleh pegawai, maka akan diikuti sebesar 0,821 poin bagi variabel Kinerja pegawai. Hal tersebut menjelaskan bahwa Pelaksanaan Budaya Organisasi pada Kantor BP4K Kota Gorontalo memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Pegawai. Nilai R sebesar 0,773 menjelaskan bahwa sebesar 77,3% dari pelaksanaan Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif signifikan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kantor BP4K Kota Gorontalo
2. Berdasarkan penyebaran kuisioner yang dilakukan pada pegawai, dapat disimpulkan bahwa instrument variabel Budaya organisasi mengenai pemahaman tujuan organisasi dan lingkungan kerja menjadi faktor yang belum dapat dijalankan oleh pegawai. Hal ini disebabkan orientasi kerja pegawai yang sifatnya hanya menyelesaikan tugasnya sesuai apa yang diperintahkan. Namun

secara keseluruhan hasil jawaban mendapatkan tanggapan yang baik dari responden.

3. Tingkat penerapan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap tidak baiknya kinerja pegawai pada kantor BP4K Kota Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Agar Kantor BP4K Kota Gorontalo serta pihak yang berkecimpung dalam organisasi pemerintah lainnya dapat meningkatkan hal-ha yang terkait dengan kelemahan pada budaya organisasi (mengenai profesional mengemban jabatan) dan mengenai kelemahan kinerja pegawai (hal kuantitas kerja dan kreatifitas kerja).
2. Agar pemerintah sebagai pengambil kebijakan, dapat menginstruksikan pada pegawainya dalam memberikan nilai-nilai organisasi diiringi dengan pemberian motivasi kerja, serta memberikan lingkungan kerja yang kondusif, agar dapat memaksimalkan kinerja pegawai untuk mencapai tujuan organisasi.
3. Agar penelitian dapat menjadi acuan pemerintah dan kalangan lainnya yang berkecimpung dalam bidang pelayanan publik, sehingga kedepannya, pelaksanaan Budaya Organisasi harus dapat dimaksudkan untuk peningkatan Kinerja Pegawai.
4. Agar Kantor BP4K Kota Gorontalo dapat menerapkan nilai-nilai dalam budaya organisasi secara keseluruhan sehingga pegawai dapat

menjalankan tugasnya dengan nyaman dan sesuai dengan tujuan organisasi.

5. Hasil penelitian ini diberikan kesempatan kepada peneliti menambahkan variabel-variabel pendukung yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lainnya, sehingga memungkinkan untuk menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja pegawai, seperti Motivasi Kerja, Lingkungan kerja, sistem Gaji dan Insentif, dan lain sebagainya

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2003. ***Prosedur Penelitian***. Jakarta: Rineka Cipta
- Dharma, Surya. 2005. ***Manajemen Kinerja*** , Penerbit: Pustaka Pelajar, Jakarta
- Edy Suandi Hamid dan Sobirin Malian. 2004. ***Memperkokoh Otonomi Daerah Kebijakan Evaluasi dan Saran***. Yogyakarta : UII Press
- Gomes, Faustino. 2001, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Penerbit: Andi Offset, Yogyakarta
- Ghozali, Imam, 2009. ***Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS***. Edisi Keempat, Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko T. Hani, 2000, ***Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia***, Edisi II, Cetakan Keempat Belas, Penerbit BPFE, Yogyakarta
- Heriyanti, Dewita. 2007. ***Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi PT. PLN (Persero) APJ Semarang)***. Thesis. Universitas Diponegoro. Semarang
- Keban, Yeremias T, 2004. ***Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori dan Isu***. Gava Media, Yogyakarta
- Koesmono, Teman. 2005. ***Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur***. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, vol. 7, no. 2, September
- Mahmudi. (2005). ***Manajemen Kinerja Sektor Publik***. Yogyakarta: UPP AMP YKPN
- Mahsun, Mohamad, 2006. ***Pengukuran Kinerja Sektor Publik***. Penerbit BPFE, Yogyakarta
- Malian, Sobirin dan Hamid, Edy Suandi. 2004. ***Memperkokoh Otonomi Daerah Kebijakan Evaluasi dan Saran***. Yogyakarta : UII Press.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. ***Sumber Daya Manusia perusahaan***. Remaja Rosdakarya: Bandung

- Mariam, Rani. 2009. ***Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening*** Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero). Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang
- Mas'ud, Fuad. 2004. ***Survei Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi***. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. ***Kebijakan Kinerja Karyawan***. Yogyakarta : BPF
- Rismawati. 2008. ***Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen Politeknik Negeri Medan***. Tesis, Universitas Sumatera Utara. Medan
- Robbins, Stephen P. 2006. ***Perilaku Organisasi***. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Sedarmayanti. 2014. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil***. Refika Aditama. Bandung
- Sudarmanto. 2009. ***Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)***. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 2002. ***Metode Penelitian Administrasi***. Bandung: CV. Alfabeta
- Sukandarumidi, 2002, ***Metodologi Penelitian***. Yogyakarta, UGM Press.
- Sutrisno, Edy. 2011. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: Prenada Media Group
- Tika, P. 2006. ***Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan***. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Timpe, A Dale, (1993). ***Kinerja Seri Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta, PT. Elex Media Komputindo, Gramedia
- Triguno (1996). ***Budaya kerja***. Jakarta, PT. Elex Media Komputindo, Gramedia

Umar, Husein. 2003. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.

Wirawan. 2009. ***Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian***. Jakarta: Salemba Empat