

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan.

Berdasarkan uraian dari hasil penelitian yang telah disampaikan pada bab sebelumnya maka dapat diambil beberapa simpulan sebagai berikut :

Pengembangan sumber daya manusia aparatur melalui pendidikan dan pelatihan dalam meningkatkan kinerja pejabat eselon IV Pada Badan Kepegawaian Daerah Dan Pendidikan Pelatihan Kota Gorontalo sudah cukup baik, dapat dilihat dari indikator-indikator berikut ini :

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur melalui pendidikan pelatihan telah terencana dengan baik, setiap tahun anggaran sudah dimasukkan dalam rencana kerja (RENJA) Satuan Kerja Perangkat Daerah yang meliputi penyelenggara diklat dan kurikulum. Penyelenggaraan Diklat Aparatur telah memiliki standar operasional prosedur (SOP) tersendiri yang memuat alur penyelenggaraan diklat struktural.
2. Faktor-faktor yang menentukan keberhasilan dalam pengembangan sumber daya manusia aparatur salah satunya dukungan sarana, walaupun masih terdapat kekurangan fasilitas penunjang lainnya dan masih kekurangan tenaga widyaiswara.

3. Upaya-upaya yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan Kota Gorontalo dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur seperti dukungan anggaran Rp. 500.000.000 untuk menunjang standar kompetensi jabatan struktural melalui pendidikan dan pelatihan aparatur. Komitmen pimpinan dalam mengembangkan SDM bagi pejabat struktural dilingkungan BKD Diklat Kota Gorontalo sangat tinggi.

5.2 Saran

Berkaitan dengan upaya pengembangan sumber daya manusia aparatur melalui pendidikan dan pelatihan dalam meningkatkan kinerja pejabat eselon IV, maka ada beberapa hal yang perlu disarankan sebagai berikut :

1. Hendaknya Kepala BKD Diklat Kota Gorontalo dapat mengusulkan kepada Walikota Gorontalo untuk membentuk Badan Pendidikan dan Pelatihan tersendiri agar lebih fokus dalam mengembangkan sumber daya manusia aparatur.
2. Mendorong aparatur daerah khususnya pejabat struktural eselon IV lebih proaktif mengikuti Diklat Kepemimpinan dan teknis lainnya untuk meningkatkan kinerja.
3. Menambah tenaga pengajar (widyaiswara) agar bisa meningkatkan akreditasi lembaga pendidikan dan pelatihan.

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Prastowo.** 2011. *Metode Penelitian Kualitatif*. Ar-Ruzz Media: Jogjakarta
- Ambar T. Sulistiyani dan Rosidah.** 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta
- Aris Mahmud,** 2005. *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Rangka Peningkatan Kinerja Aparatur Sekretariat Daerah Kabupaten Buton*. Tesis tidak diterbitkan. Makassar : Program Pascasarjana UNHAS Makassar.
- Edwin B. Flippo,** 2000. *Manajemen Personalialia*, Edisi Enam, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Gomes, Fastino Cardosa.** 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Offset, Yogyakarta
- Henry Simamora.** 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu.** 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- _____. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- _____. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Toko Gunung Agung, Jakarta.
- _____. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Moleong, J. Lexi.** 2005. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar Prabu.** 2003. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama, Bandung.
- _____, 2005, *Evaluasi Kinerja SDM*, cetakan kedua, Penerbit PT. Refina Aditama, Jakarta.

- Marwansyah**, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alfabeta: Bandung.
- Moekijat**, 2003. *Manajemen Kepegawaian*. Penerbit PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Mathis, dan Jackson**, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi pertama*. Salemba Empat. Jakarta
- Nawawi, Hadari**. 1993, *Metode Penelitian Sosial*. Jogjakarta, Gajah Mada University Press.
- Notoatmodjo, Soekidjo**. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Ruky, Achmad. S**, 2002, *Sistem Manajemen Kinerja*. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Sugiyono**. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung, Penerbit Alfabeta.
- _____, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta: Bandung.
- Siagian, Sondang**. 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta .
- _____.2004, *Manajemen Strategik*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sedarmayanti**. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Penerbit PT Refika Aditama, Bandung
- Sukmadinata, Nana Syaodih**. 2006, *Metode Penelitian Pendidikan*. Penerbit Remaja Rosdakarya, Bandung
- Samsudin, Sadili**. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia : Bandung
- Soekidjo Notoatmodjo**. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta : Jakarta

Sulistiyani Ambar T. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta

Widjaja, A.W. 2005. *Administrasi Kepegawaian : Suatu Pengantar*, Rajawali Pers, Jakarta.

Wasistiono Sadu. 2002. *Manajemen Pemerintahan Daerah*. penerbit CV fokusmedia: Bandung

Http: //syaronipendekatansdm.blongspot.in/2013/01/pendekatan-manajemen-sdm.html?m=1 di akses pada tanggal 04 januari 2013 pukul 19:56.

Peraturan dan Perundangan

Peraturan Pemerintah RI Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil.

Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.

Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Kutipan jurnal:

repository.unhas.ac.id/.../edwind%20raynaldi%20skripsi.pdf

repository.ichsan.ac.id/skripsi/ekonomi/tahun/2012.pdf